

ABSTRAK

Penelitian ini diawali dengan ditemukannya permasalahan pada rendahnya tingkat kinerja karyawan. Masalah yang terkait dengan penelitian ini adalah rendahnya tingkat kinerja yang diakibatkan oleh kepemimpinan digital, iklim organisasi etos kerja dan kepuasan kerja yang masih rendah. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis seberapa besar pengaruh kepemimpinan digital, iklim organisasi dan etos kerja terhadap kepuasan kerja, serta dampaknya pada kinerja karyawan Startup bidang pendidikan secara parsial maupun simultan.

Metode penelitian dikumpulkan melalui observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner dengan jumlah sebanyak 62 responden. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan uji normalitas. Metode analisis data yang digunakan adalah path analysis, korelasi berganda, dan koefisien determinasi dengan bantuan software SPSS 24. Pengujian hipotesis dilakukan baik secara parsial dengan (Uji t) maupun secara simultan melalui (Uji F).

Secara umum hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan digital, iklim organisasi, etos kerja dan kepuasan kerja berada pada kategori kurang baik serta terdapat pengaruh positif dan signifikan baik secara simultan maupun parsial. Hasil analisis data menunjukkan besarnya pengaruh kepemimpinan digital, iklim organisasi, etos kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 63,8%, dan iklim organisasi memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan dengan kepemimpinan digital dan etos kerja. Secara parsial kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan sebesar 74,7% terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Digital, Iklim Organisasi, Etos Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research begins with the discovery of problems in the low level of employee performance. The problem related to this research is the low level of performance caused by digital leadership, organizational climate, work ethic and low job satisfaction. This study aims to find out and analyze how much influence digital leadership, organizational climate and work ethic have on job satisfaction, and their impact on the performance of Startup bidang pendidikan employees partially or simultaneously.

The research method was collected through observation, interviews and distributing questionnaires with a total sample of 62 respondents. Testing the research instrument using validity test, reliability test and normality test. The data analysis method used is path analysis, multiple correlation, and coefficient of determination with the help of SPSS 24 software. Hypothesis testing is carried out either partially with (t test) or simultaneously through (F test).

In general, the results of this study indicate that digital leadership, organizational climate, work ethic and job satisfaction fall into the poor category and there is a positive and significant effect either simultaneously or partially. The results of data analysis show that the influence of digital leadership, organizational climate, work ethic on job satisfaction is 63.8%, and organizational climate has a greater effect than digital leadership and work ethic. Partially, job satisfaction has a positive and significant effect of 74.7% on employee performance.

Keywords: Digital Leadership, Organizational Climate, Work Ethic, Job Satisfaction, and Performance.