

ABSTRAK

Komitmen organisasi pegawai merupakan aspek penting dalam sebuah instansi pemerintahan. Komitmen organisasi pegawai menjadi faktor utama dalam suatu instansi pemerintah, karena untuk mencapai tujuan diperlukan motivasi kerja dan kepuasan kerja yang baik. Komitmen organisasi pegawai perlu dijadikan bahan evaluasi bagi sebuah instansi pemerintah untuk mengetahui apakah manajemen dalam instansi pemerintahan tersebut telah bekerja secara efektif dan efisien, untuk meningkatkan komitmen organisasi pegawai dibutuhkan motivasi kerja dan kepuasan kerja pegawai guna meningkatkan komitmen organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada dinas kesehatan kota Bandung baik secara simultan dan parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskripsi dan verifikatif dengan jumlah sampel 124 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, analisis korelasi baik secara simultan dan parsial, dan analisis koefisien determinasi baik secara simultan dan parsial.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasi. Berdasarkan analisis korelasi berganda 0,776. Besarnya pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pegawai secara simultan adalah 60,2% pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi adalah 53,0% sedangkan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi adalah sebesar 0,71%.

Kata kunci : motivasi kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi