

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia ( $X_1$ ), Profesionalisme Kerja ( $X_2$ ), dan Komitmen ( $X_3$ ) terhadap Kinerja Pegawai ( $Y$ ) di Dinas Sosial Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 62 responden. Metode analisis data dan uji hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial, uji hipotesis simultan dan uji hipotesis parsial. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja dan Komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Sosial Kota Tasikmalaya secara simultan sebesar 53,5%, secara parsial besarnya pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai sebesar 13,8%, pengaruh Profesionalisme Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 18,1% dan pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Pegawai sebesar 21,6%.

**Kata kunci: Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Komitmen dan Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine The Influence of Quality of Human Resources, Work Profesionalism, Commitmen to Employee Performance in the social service of the city of Tasikmalaya. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 62 respondents. The data analysis and hypothesis testing methods used were multiple linier regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of simultaneous determination and coefficient of partial determination, simultaneous hypothesis testing and partial hypothesis testing. The result showed that there was a positive and significant influence between Quality of Human Resources, Work Profesionalism, Commitmen to Employee Performance in the social service of the city of Tasikmalaya was 53,5%. While partially the Quality of Human Resources on Empolyee Performance is 13,8%, the influence Work Profesionalism on Empolyee Performance is 18,1% and Commitmen on Employee Performance is 21,6%.*

***Keywords: Quality of Human Resources, Work Profesionalism, Commitmen and Employee Performance.***