

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Dwijayanti, M., & Dewi, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Mangutama Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(12), 255292.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Wacana Media.
- Emily, D., & Kadang, C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Temara Mas Sakti Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(2), 398. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i2.7933>
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2021). Pengaruh Kompensasi , Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Nikos Distribution Indonesia. *Ekonomika Dan Bisnis*, 5(1), 20–30.
- Firmansyah, A. (2018). *Pengantar Manajemen*. Deepublish.
- Hamali, A. Y. (2018a). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Hamali, A. Y. (2018b). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen : Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Hermawan, R., & Rahadi, D. R. (2021). Analisa Lingkungan Kerja dan Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi: Studi Literatur. *Tirtayasa Ekonomika*, 16(1), 118. <https://doi.org/10.35448/jte.v16i1.10090>
- Husaini, H., & Fitria, H. (2019). Manajemen Kepemimpinan Pada Lembaga Pendidikan Islam. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 4(1), 43. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v4i1.2474>
- Islamy, F. J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap STIE Indonesia. *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(July), 1–23.
- Jhuji, Wahyudin, W., Muslihah, E., & Suryapermana, N. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 111–124. <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Lumintang, G. G., Pandowo, M. H., & Samadi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Kayawan Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Manado. *The Studies of Social Sciences*, 1(2), 68. <https://doi.org/10.35801/tsss.2019.1.2.26892>

- Maujud, F. (2018). Implementasi Fungsi-Fungsi Manajemen dalam Lembaga Pendidikan Islam (Studi Kasus Pengelolaan Madrasah Ibtidaiyah Islahul Muta'allim Pagutan). *Jurnal Penelitian Keislaman*, 14(1), 31–51. <https://doi.org/10.20414/jpk.v14i1.490>
- Musri, Al., & Nadhira, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara III. X(July), 1–23.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nasti, N., & Lubis, A. H. (2021). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agraria Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. July, 1–23.
- Nurba, I., Dilla, A. M., & DIpoatmodjo, T. S. . (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Pengolahan dan Teknik Pada PTP. NUSantara XIV (Persero) Pabrik GULA Camming Kabupaten BOne. 669.
- Pradana, H. H. (2021). Peran lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9 Nomor 1 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 9(1), 281–286.
- Rahamawati, cicilia. (2019). Analisis Pelaksanaan Fungsi Manajemen Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Surakarta. *Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*, 3(1), 88–99.
- Rahayu, G., & Pramularso, E. Y. (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian SDM & Umum PT KAI Daerah Operasi 1 Jakarta. *Jurnal Perspektif*, 17(1), 1–6. <https://doi.org/10.31294/jp.v17i1.4744>
- Ramadhani, S. (2019). Hubungan Antara Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Rosere Multi Karya. Skripsi Fakultas Ekonomi.
- Ricardianto, P. (2018). Human Capital Management. In *Media*.
- Robbins, S. P., & Judge. (2018). *Essentials of Organizational Behavior*. Pearson Education, Inc.
- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2019). Kontribusi Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Agam. 2.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Sinambela, L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Kencana (ed.)).
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), 15. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>
- Edduar hendri, (2012), Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang” *Jurnal Online Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang*.
- Olivia Fachrunnisa, Diah Ayu Kusumawati. 2020. *Sustanbilitas Bisnis Pendekatan Manajemen Sumber Daya Insani di Masa Pandemi Covid-19*, Unissula Press, Semarang.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat. Jakarta.
- Rumada, Gede dan I Wayan Mudiarta Utama. 2015. Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Taman Harum Ubud Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2 (1).
- Sugiyono, 2018, *Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*, Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno. 2012. *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi*. Yogyakarta: EKONISIA.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian: Sebuah Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.