

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PD. Kaffista Berkah Makmur Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 45 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja karyawan di PD. Kaffista Berkah Makmur Bandung dapat dikatakan kurang baik. Kompensasi dan lingkungan kerja memberikan pengaruh peningkatan kepuasan kerja karyawan sebesar 69,5%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah lingkungan kerja dengan koefisien sebesar 50,2%, sedangkan kompensasi koefisiennya sebesar 19,3%.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence compensation and work environment have on employee job satisfaction at PD. Kaffista Berkah Makmur Bandung either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verification with a sample of 45 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The analytical method used is multiple linear regression analysis of the coefficient of determination, and hypothesis testing.

The results showed that compensation, work environment, and job satisfaction of employees at PD. Kaffista Berkah Makmur Bandung can be said to be not good. Compensation and work environment have the effect of increasing employee job satisfaction by 69,5%. The dominant independent variable influence is the work environment with a coefficient of 50,2%, while the compensation coefficient is 19,3%.

Keywords : Compensation, Work Environment, Employee Job Satisfaction