

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh lingkungan kerja dan *reward* terhadap motivasi kerja pada PT. Quty Karunia Purwakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 94 responden. Metode analisis data dan uji hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial, uji hipotesis simultan dan uji hipotesis parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan *reward* terhadap motivasi kerja pada PT. Quty Karunia Purwakarta secara simultan adalah 81,5%. Sedangkan secara parsial besarnya lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pada PT. Quty Karunia Purwakarta sebesar 30,5%, pengaruh *reward* terhadap motivasi kerja pada PT. Quty Karunia Purwakarta sebesar 51%.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, *Reward* dan Motivasi Kerja.

ABSTRACT

This aim of this study was to determine the magnitude of the influence of the work environment and rewards on work motivation at PT. Quty Karunia Purwakarta. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 94 respondents. The data analysis and hypothesis testing methods used were multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, simultaneous determination coefficient and partial determination coefficient, simultaneous hypothesis testing and partial hypothesis testing. The results showed that there was a positive and significant influence between work environment and reward on work motivation at PT. Quty Karunia Purwakarta simultaneously is 81.5%. While partially the magnitude of the work environment on work motivation at PT. Quty Karunia Purwakarta by 30.5%, the effect of reward on work motivation at PT. Quty Karunia Purwakarta by 51%.

Keywords: Work Environment, Reward and Work Motivation.