

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *self efficacy* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun secara simultan pada karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Subang. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 80 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *self efficacy* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Subang. Besarnya pengaruh *self efficacy* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Subang. Besarnya pengaruh *self efficacy* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan secara simultan adalah sebesar 54,6%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan sebesar 20,9%, dan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 33,7%.

**kata kunci: *Self Efficacy*, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence self-efficacy and organizational culture have on employee performance either partially or simultaneously on employees of the Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Subang. The method used is descriptive and verification research method with a sample size of 80 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of simultaneous determination and coefficient of partial determination.*

*The results showed that there was a positive and significant influence between self-efficacy and organizational culture on the performance of the employees of the Public Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Subang. The magnitude of the influence of self-efficacy and organizational culture on the performance of employees of the Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Subang. The magnitude of the influence of self-efficacy and organizational culture on employee performance simultaneously is 54.6%. While partially the influence of self-efficacy on employee performance is 20.9%, and the influence of organizational culture on employee performance is 33.7%.*

***Keywords: Self Efficacy, Organizational culture, and Employee Performance***