

## ABSTRAK

CV. *Rumah Wedding Sri Salon dan Wedding Planner* mangrupikeun pausahaan dina widang jasa kawinan anu cekap dipikanyaho di wewengkon Ciamis, CV. *Rumah Wedding Sri Salon dan Wedding Planner* nyaéta penerus indungna Hj. Yayah ti taun 1972. Sri Fantianti neraskeun usaha indungna ti taun 2008 dugi ka ayeuna. Lokasi kantorna aya di Jl. Raya Lumbung No 328 Désa Lumbung Kacamatan Lumbung Kabupatén Ciamis Jawa Barat. CV. Kawinan Imah jeung Rencana Kawinan Sri Salon nyadiakeun sagala pakét kawinan mimitian ti makeup, pakéan, acara, MC, hiburan, hiasan.

Tujuan tina ieu panalungtikan nyaéta 1. pikeun mikanyaho kumaha impleméntasi motivasi gawé dina CV. *Rumah Wedding Sri Salon dan Wedding Planner* 2. Disagigireun ti éta, aya ogé pikeun mikanyaho padamelan pagawe dina CV. *Rumah Wedding Sri Salon dan Wedding Planner* 3. manggihan sabaraha pangaruh sumanget gawé dina padamelan pagawe. Méthode panalungtikan anu digunakeun ku panalungtik nya éta méthode kuantitatif, téhnik ngumpulkeun data primer kalawan observasi non-partisipan, wawancara jeung angket (angket). Salian ti éta, panalungtik ngagunakeun téhnik ngumpulkeun data sékundér ku cara studi pustaka saperti tiori-tiori anu jadi dadasar masalah panalungtikan. Sampel anu dicandak nyaéta 14 pagawé. Ngolah data anu diala dianalisis ngagunakeun téhnik analisis data, nya éta analisis skor unggal variabel, uji validitas, uji reliabilitas, régrési liniér basajan, uji hipotésis, jeung analisis koefisien determinasi.

Dumasar kana hasil panalungtikan anu geus dilaksanakeun, dipikanyaho aya masalah anu patali jeung pembagian pagawéan anu mangaruhan kana kinerja pagawé. Hasil panalungtikan némbongkeun yén aya pangaruh positif antara variabel motivasi gawé kana variabel kinerja pagawé nyaéta 73,0%. Sésana, 27,0% tina variabel éféktivitas gawé dirumuskeun ku faktor séjén anu teu diidentifikasi jeung di luar panalungtikan saperti: pangawasan jeung disiplin gawé jeung sajabana. Saran anu bisa ditepikeun ku panalungtik nyaéta pausahaan kudu leuwih merhatikeun pangalaman gawé anu dipibanda ku pagawéna sangkan henteu jadi halangan dina usaha ngaronjatkeun kinerja pagawé. Pausahaan kudu nerapkeun sanksi ka sakumna pagawé sangkan leuwih ngahargaan waktu, lamun pingpinan henteu merhatikeun katepatan waktu dina gawé bakal ngahalangan kahontalna kinerja pagawé.

Kecap Konci: Seumanget, padamelan pagawe