

DAFTAR PUSTAKA

- Bernardin and Russel (Terjemahan Ruky) (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusi*, Bandung: PT Refika Aditama.
- Dessler, G. (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Reources*, Jilid 2, Jakarta: Prenhalindo.
- Devito, Joseph A (2016), *Komunikasi Antar Manusia*, Pamulang-Tangerang Selatan: Karisma Publishing Group.
- Effendy, O. U (2015), *Ilmu Komunikasi: Teori dan Prakteknya*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Fahmi, I (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Alfabeta.
- Firmansyah, H dan Syamsudin, A (2016), *Organisasi dan Manajemen Bisnis*, Yogyakarta: Ombak.
- Ghozali, I (2016), *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.P (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Moekijat (2015), *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*, Edisi Revisi, Bandung: CV. Pioner Jaya.
- Mondy, R, Wayne (2016), *Human Resource Management Eleventh Edition*, New Jersey: Prentice Hall.
- Mukaram dan Marwansyah (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kedua, Bandung : Pusat Penerbit Administrasi Niaga Poltek.
- Nazir, M (2017), *Metode Penelitian*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, AS (2015), *Manajemen Personalia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prawirosentono, S (2014), *Kebijakan Kinerja Karyawan*, Yogyakarta : BPFE.
- Richard L, Hughes, Robert C, Ginnett, and Gordon J, Curphy, (2015), *Leadership, Enhancing the Lessons of Experience*, Alih Bahasa: Putri Izzati, Jakarta: Salemba Humanika.

- Rivai, V (2014), Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P (2015), Perilaku Organisasi, Edisi Sembilan, Jakarta: PT Indeks.
- Sedarmayanti (2017), Sumber Daya Manusia dan produktivitas kerja, Cetakan kedua, Bandung: Penerbit CV Mandar Maju,
- Sekaran, U (2017), Research Methods For Business, Edisi 4, Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S.P (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofyandi, H (2015), Perilaku Organisasional, Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama, Bandung.
- Sudjana, N (2016), Metode Statistika, Bandung : Tarsito.
- Sugiyono (2017), Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D, Bandung : Alfabeta
- Sutrisno, E (2016), Manajemen Sumberdaya Manusia, Cetakan ke-9, Jakarta: Kencana.
- Suwanto (2015), Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis, Bandung: Alfabeta.
- Umar, H (2015), Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi Kedua, Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wursanto (2016), Dasar-dasar Ilmu Organisasi, Yogyakarta: Andi.

Sumber Jurnal :

- Auleo Fuaddussofa (2020), Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pengemudi Bus (Akap Pp) Perusahaan Umum (Perum) Damri Cabang Bandar Lampung, Jurnal Manajemen https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Auleo+Fuaddussofa+%282020%29++Pengaruh+Lingkungan+Kerja+Non+Fisik+dan+Disiplin+Kerja+Terhadap+Kinerja+Karyawan+Pengemudi+Bus+%28Akap+Pp%29+Perusahaan+Umum+%28Perum%29+Damri+Cabang+Bandar+Lampung&btnG=, Vol.3, No.6
- Ayu Widianingrum, Indi Djastuti (2016), Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik,Lingkungan KerjaNonfisik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan(Studi pada PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daerah Operasional IVSemarang), DIPONEGORO JOURNAL OFMANAGEMENT <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr> Volume 5, Nomor 4, Tahun 2016, Halaman 1-10 ISSN (Online): 2337-3792

Billar Panjaitan (2016), Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Cibabat Cimahi. Dimensia Volume 13 Nomor 2 September 2016 : 13 – 49

Chantika Rivalita, Ary Ferdian (2020), Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Outsource Cleaning Service Di Universitas Telkom.JMM Online Vol. 4 No. 4 April (2020) 509-522 ISSN 2614-0365 e-ISSN 2599-087X

Dasio Untung (2017), Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bagian Weaving PT. Primatexco Indonesia), Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang

Desy Ernika (2016), Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Inti Tractors Samarinda, eJournal Ilmu Komunikasihttps://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Desy+Ernika+%282016%29++Pengaruh+Komunikasi+Organisasi+dan+Motivasi+Terhadap+Kinerja+Karyawan+pada+PT.+Inti+Tractors+Samari+nda&btnG=, Vol.4 No.2 :87-101

Diana Azwina dan Shahnaz Yusuf (2020), Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gapa Citramandiri, Radio Dalam – Jakarta Selatan, Jurnal Disrupsi Bisnis, <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/article/view/4288> Vol. 3 No.1

Eldaa Cintia, Alini Gilang (2016), Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kppn Bandung I, *e-Proceeding of Management*, <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/3169> Vol.3, No.1

Elham Taufandy Yarosca (2016), Pengaruh Pola Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Lpp Rri Surakarta (Pola Komunikasi Antara Pimpinan dan Karyawan di Radio Republik Indonesia Surakarta), Program Studi Ilmu Komunikasi Fakultas Komunikasi Dan Informatika Universitas Muhammadiyah Surakarta

Elisabeth (2019), Pengaruh Lingkungan Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada PT.Telkom Kalbar), Jurnal Ekonomi <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/5818> , Vol.7, No.2

Ervingka Rahma Yunisayah (2017), Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap *Knowledge Sharing* dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (PERSERO) Area Siduarjo, Jurnal Administrasi Bisnis <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2165> , Vol. 52 No.1

Frida Putri Suryaningrum (2019), Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di PT. Bagus Conveksi Branch Paragon Mall Semarang),Jurnal EKBIS <https://www.jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/ekbis/article/view/241> , Vol.XX/No.2

Hermin Endratno, Fahmi Afrizal (2020), *The Effects Of Communication, Work Environment And Work Discipline On The Performance Of Village Officers In Kroya Sub-District Cilacap Regency*, DERIVATIF: Jurnal Manajemen Vol. 14 No. 1 April 2020 (ISSN Cetak 1978-6573) (ISSN Online 2477-300X)

Idris Gautama So, Noerlina, Amanda Aubrey Djunggara, Rehan Fahrobi, dkk (2017), Effect of Organisational Communication and Culture on Employee Motivation and Its Impact on Employee Performance, SOCIAL SCIENCES & HUMANITIES Journal homepage: <http://www.pertanika.upm.edu.my/> ISSN: 0128-7702 © Universiti Putra Malaysia Press

Kirti Rajhans (2012), *Effective Organizational Communications : a key to Employee Motivation and Performance*, Interscience Management Review (IMR) ISSN: 2231-1513 , https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/38347054/IMR_paper16.pdf?, Volume-2, Issue-2

Mashul Akbar Sukamto (2013), Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Ketahanan Pangan dan Pelaksana Penyuluhan Daerah Kota Samarinda, Jurnal Paradigma, <http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/JParadigma/article/view/364> , Vol.2 No.2

- N. Lilis Suryani (2019), Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta, JENIUS. Vol. 2, No. 3, Mei 2019
- Sandhu, Moeed Ahmad, Mahasan, Syeda Shawana, Rehman, Asad Ur, dan Muzaffar, Saira, (2017), Service Quality Dimensions Impact on Customer Satisfaction in Telecom Sector of Pakistan, Journal of Basic and Applied Scientific Research, Vol, 3, No, 8
- Setyaningsih Sri Utami (2010), Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar, Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia, <http://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/89>, Vol.4, No.1
- Shinta Vesmagita (2015), Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada PT. MAH SING INDONESIA Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, Volume 1, Nomor 1, Maret 2015
- Suhartini, Ratu Dea Mada (2020), How Interpersonal Communication And Physical Work Environment Affect The Employee Performance At Quality Control Division of PT. Bangun Beton, Jurnal Ekonomi dan Bisnis – <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/PE/article/view/288> Vol.18 No.1
- Syifa Pri Widyastuti (2020), Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada Sektor Jaminan Sosial Nasional (Studi Kasus BPJS Ketenagakerjaan Bandung Lodaya), *e-Proceeding of Management* <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/12186>, Vol.7, No.2
- Owusu-Boateng, W and Jeduah (2014), *Effects of Organizational Communication on Employee Performance : A Case of the Agricultural Development Bank Tamale, Public Policy and Administration Research* ISSN 2224-5731, <https://core.ac.uk/download/pdf/234669190.pdf>, Vol.4, No.6
- Virgiyanti Bambang Swasto Sunuharyo (2018), Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang City), Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 61 No. 2 Agustus 2018
- Wiji Utami, Chaerul Saleh (2018), *The Impact of Leadership, Punishment, and Non-Physical Work Environment on Work Discipline and Employee Performance*, Jurnal Istiqro : Jurnal Hukum Islam, Ekonomi dan Bisnis ,

https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Wiji+Utami%2C+Chaerul+Saleh+%282018%29, Vol.4 / No.4 : 103-113

Yacinda Chresstela Prasyda Norianggono ,Djamhur Hamid , Ika Ruhana (2016), Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya), Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol. 8 No. 2