

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh karakteristik lingkungan kerja non fisik dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Habdhilah. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dan metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif, sampel dan populasi dalam penelitian seluruh karyawan yang berjumlah 44 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa karakteristik lingkungan kerja non fisik dan komunikasi organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Habdhilah secara simultan dan parsial.

**Kata Kunci : Karakteristik Lingkungan Kerja Non Fisik, Komunikasi Organisasi dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of the characteristics of the non-physical work environment and organizational communication on employee performance at CV. Habdhilah. This study uses a saturated sampling technique and the research method used is descriptive and verification, the sample and population in the study are all employees, amounting to 44 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination and hypothesis testing. The results of this study indicate that the characteristics of the non-physical work environment and organizational communication have a significant and significant effect on employee performance at CV. Habdhilah simultaneously and partially.*

***Keywords : Characteristics of Non-Physical Work Environment, Communication Organization and Employee Performance***