

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Travello Kota Bandung. Penelitian ini dilakukan berdasarkan fenomena yang terjadi bahwa Hotel Travello Kota Bandung belum dapat maksimal dalam menerapkan Disiplin Kerja dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling menggunakan non probability sampling, dengan jenis sampel jenuh. Analisi data yang digunakan yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja dan *Self Efficacy* secara simultan memiliki kontribusi pengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan koefisien determinasi yaitu sebesar 65,5%. Kontribusi pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 28,6% dan kontribusi *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan sebesar 36,9%. Sisanya 34,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Maka Disiplin Kerja dan *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara simultan maupun secara parsial pada Hotel Travello Kota Bandung.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Self Efficacy, dan Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

This study aims to find out the Effect Of Work Discipline and Self Efficacy On Employee Performance at Hotel Travello Bandung City. This research was conducted based on the phenomenon that occurred that the Hotel Travello Bandung City has not been able to maximal in applying Work Discipline and Self Efficacy on Employee Performance. This study uses descriptive and verifiative methods. The sampling technique uses non-probability sampling, with a saturated sample types. Analysis of the data used is using multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and analysis of the coefficient of determination.

The results of the study showed that Work Discipline and Self Efficacy simultaneously have an influence on Employee Performance with a determination coefficient of 65.5%. The contribution of the influence of Work Discipline on Employee Performance is 28.6% and the contribution of Self Efficacy to Employee Performance is 36.9%. The remaining 34.5% is influenced by other variables not examined. So Work Discipline and Self Efficacy have a positive and significant effect on employee performance simultaneously or partially at Travello Hotel Bandung.

Keywords: *Work Discipline, Self Efficacy, and Employee Performance.*