

ABSTRAK

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti menunjukkan bahwa di Dinas Ketenagakerjaan, Koperasi dan UKM Kabupaten Majalengka diperoleh keterangan bahwa Lingkungan Kerja belum optimal dan mempengaruhi terhadap Kinerja Pegawai menjadi rendah. Hal ini terlihat dari dimensi Ketepatan Waktu yang belum diterapkan secara optimal dan Kemampuan aparatur masih rendah sehingga tingkat pelaksanaan kerja pegawai menurun dalam menyelesaikan tugasnya.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian *explanatory survey* dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini adalah menggunakan satu variabel independen, yaitu Lingkungan Kerja terhadap variabel dependent, yaitu Kinerja Pegawai. Penelitian ini menggunakan metode sensus dengan responden sebanyak 36 orang responden. Penelitian ini melakukan pengumpulan data menggunakan Penelitian Kepustakaan dan Studi Literatur dan Penelitian Lapangan dengan teknik observasi non partisipan, wawancara terstruktur, dan angket tertutup metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis jalur (*path analysis*). Berdasarkan hasil analisis statistic, indicator-indikator dalam penelitian ini valid dan reliable.

Hasil penelitian berdasarkan oleh hipotesis konseptual menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan sebesar 54,5% berada pada posisi moderat sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Sedangkan secara parsial dari dua dimensi, yaitu Dimensi Lingkungan Kerja Fisik (48,8%) dan Dimensi Lingkungan Kerja Non-Fisik (14,4%) terhadap Kinerja Pegawai. Pengaruh variabel lain yang tidak diteliti (*epsilon*) sebesar 40,8%. Hal inilah yang menjelaskan bahwa dari kedua dimensi pada Lingkungan Kerja telah memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Based on the observations of the researchers, it was shown that at the Department of Manpower, Cooperatives and SMEs, Majalengka Regency, information was obtained that the work environment was not optimal and affected employee performance to be low. This can be seen from the Punctuality dimension which has not been implemented optimally and the ability of the apparatus is still low so that the level of employee work implementation decreases in completing their duties.

The research method used is an explanatory survey using a quantitative approach. The variable in this study is to use one independent variable, namely the work environment on the dependent variable, namely employee performance. This study uses the census method with 36 respondents. This study collects data using Literature Research and Literature Studies and Field Research with non-participant observation techniques, structured interviews, and closed questionnaires. The analytical methods used are validity tests, reliability tests, and path analysis. Based on the results of statistical analysis, the indicators in this study are valid and reliable.

The results of the study based on the conceptual hypothesis showed that the work environment variable had a positive and significant effect on employee performance. Work Environment variables have a simultaneous effect of 54.5% are in a moderate position, the rest are influenced by other variables not examined by researchers. While partially from two dimensions, namely the Dimensions of the Physical Work Environment (48.8%) and the Dimensions of the Non-Physical Work Environment (14.4%) on Employee Performance. The effect of another variable that was not studied (epsilon) was 40.8%. This explains that the two dimensions of the work environment have a significant influence on employee performance

Keywords: Work Environment, Employee Performance

RINGKESAN

Dumasar kana hasil obsérvasi panalungtik tétéla yén di Dinas Tenaga Kerja Koperasi jeung UMKM Kabupatén Majalengka kapanggih informasi yén lingkungan gawé teu optimal sarta mangaruhan kinerja pagawé jadi handap. Hal éta bisa katitén tina dimensi Ketepatan Waktu anu tacan dilaksanakeun sacara optimal sarta kamampuh aparatur anu masih kénéh handap sahingga tingkat palaksanaan pagawéan pagawé turun dina ngaréngsékeun tugasna.

Métode panalungtikan anu digunakeun nya éta métode panalungtikan survéy éksplanasi ngagunakeun pendekatan kuantitatif. Variabel dina ieu panalungtikan nya éta ngagunakeun hiji variabel bébas, nya éta lingkungan gawé dina variabel kauger, nya éta kinerja pagawé. Ieu panalungtikan ngagunakeun métode sésusus anu jumlahna 36 réspodén. Ieu panalungtikan ngumpulkeun data ngagunakeun panalungtikan sastra jeung studi pustaka jeung panalungtikan lapang kalawan téhnik observasi non partisipan, wawancara terstruktur, jeung angkét tertutup, métode analisis anu digunakeun nyaéta uji validitas, uji réliabilitas, jeung analisis jalur. Dumasar kana hasil analisis statistik, indikator dina ieu panalungtikan valid jeung bisa dipercaya.

Hasil panalungtikan dumasar kana hipotésis konseptual némbongkeun yén variabel lingkungan gawé miboga pangaruh anu positif jeung signifikan kana kinerja pagawé. Variabel Lingkungan Kerja miboga pangaruh simultan 54,5% aya dina posisi sedeng, sesana dipangaruhan ku variabel séjén anu henteu ditalungtik ku panalungtik. Sedengkeun sawaréh tina dua diménsi, nya éta Diménsi Lingkungan Kerja Fisik (48,8%) jeung Diménsi Lingkungan Kerja Non-Fisik (14,4%) dina Kinerja Karyawan. Pangaruh variabel séjén anu henteu ditalungtik (epsilon) nya éta 40,8%. Ieu ngécéskeun yén dua diménsi lingkungan gawé boga pangaruh signifikan kana kinerja pagawé

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

