

ABSTRAK

Lampu Satu Resto & Bakery Subang merupakan restoran terbesar dikota Subang. Namun restoran ini dihadapkan pada masalah kinerja karyawan yang kurang optimal. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dibutuhkan kepemimpinan transformasional dan *self-efficacy*. Dengan demikian suatu organisasi dapat dengan mudah mencapai efektivitas organisasinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan *self-efficacy* terhadap kinerja karyawan pada Lampu Satu Resto & Bakery Subang. Metode Penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 58 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dan *self-efficacy* terhadap kinerja karyawan pada Lampu Satu Resto & Bakery Subang. Besarnya pengaruh kepemimpinan dan *self-efficacy* terhadap kinerja karyawan pada Lampu Satu Resto & Bakery Subang secara simultan adalah sebesar 50,5%. Sedangkan parsial besarnya pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan sebesar 13,1% dan pengaruh *self-efficacy* terhadap kinerja karyawan sebesar 37,4%.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, *Self-Efficacy*, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Lampu Satu Resto & Bakery Subang is the largest restaurant in the city of Subang. However, this restaurant has the problem of less than optimal employee performance. To improve employee performance, transformational leadership and self-efficacy are needed. This organization can easily achieve organizational effectiveness. This study aims to determine the influence of transformational leadership and self-efficacy on employee performance at Lampu Satu Resto & Bakery Subang. The research methods used are descriptive and verifiable methods. The sample technique used was a saturated sample with a total sample of 58 respondents. The data collection techniques used are field research and literature research. The analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination analysis. The results showed that there was a positive and significant influence between transformational leadership and self-efficacy on employee performance at Lampu Satu Resto & Bakery Subang. The magnitude of the influence of leadership and self-efficacy on employee performance at Lampu Satu Resto & Bakery Subang simultaneously was 50.5%. Meanwhile, the partial influence of transformational leadership on employee performance was 13.1% and the influence of self-efficacy on employee performance was 37.4%.

Keywords: Transformational Leadership, Self-Efficacy, and Employee Performance