***RINGKESAN***

*Ieu panalungtikan miboga tujuan pikeun mikanyaho kumaha Interaksi Simbolik Antara Pagawé PTSR12 Herbal Perkasa. Métode anu digunakeun dina ieu panalungtikan nyaéta kualitatif anu museur kana déskriptif kualitatif. Dina ieu panalungtikan, panalungtik nyokot informan ti 7 pagawé PT. SR12 Mighty Herbal. Tiori anu digunakeun nyaéta Teori Proses Interaksi Simbolik (Tiori George Herbert Mead). Ngumpulkeun data tina métode anu digunakeun ngawengku observasi, studi pustaka jeung wawancara jero. Téhnik ngumpulkeun data nya éta studi pustaka jeung studi lapangan (observasi, jeung wawancara jero). Hasil tina ieu panalungtikan nuduhkeun yén interaksi simbolis antara pagawé dumasar kana 3, nyaéta: Mind the way of thinking atawa perspéktif pagawé kana dunyana, Self nyaéta kamampuhan pikeun muhasabah unggal individu tina sudut pandang atawa tina judgment. batur jeung Masarakat dimana hubungan antara pengemis jeung datang salaku spasi salaku dua kelompok masarakat sangkan aktip ngawangun perjangjian anu ngawangun hiji simbol. Sapertos cara para karyawan komunikasi sacara profésional sareng di luar kontéks profésional.*