**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanakah Interaksi Simbolik Antar Karyawan PTSR12 Herbal Perkasa. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah kualitatif yang berfokus pada deskriptif kualitatif. Pada penelitian ini peneliti mengambil informan dari 7 Karyawan PT.SR12 Herbal Perkasa. Teori yang digunakan adalah Teori Proses Interaksi Simbolik (Teori George Herbert Mead). Pengumpulan data dari metode yang digunakan tersebut terdiri dari observasi, studi pustaka dan wawancara mendalam. Teknik pengumpulan data studi pustaka dan studi lapangan (observasi, dan wawancara mendalam). Hasil Penelitian ini menunjukan bahwa interaksi simbolik antar karyawan tersebut berdasarkan pada 3 yaitu : Mind (Fikiran) cara berfikir atau cara pandang karyawan tentang dunianya, Self (Diri) merupakan kemampuan untuk merefleksikan diri tiap individu dari sudut pandang atau dari penilaian orang lain dan Society dimana hubungan antara pengemis dan pengunjung sebagai suatu ruang sebagai dua kelompok *society* maka mereka aktif membentuk kesepakatan-kesepakatan yang membentuk suatu symbol. Seperti cara karyawan bekomunikasi dengan professional maupun diluar konteks prefesional.