

ABSTRAK

PT. Soka Cipta Niaga adalah perusahaan yang bergerak dibidang pendistribusian dan penjualan kaos kaki. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa saat ini terdapat permasalahan yang dihadapi dibagian logistik yaitu mengenai prestasi kerja karyawan yang belum memenuhi harapan perusahaan. Permasalahan tersebut disebabkan oleh perencanaan sumber daya manusia yang dilaksanakan belum optimal.

Tujuan penelitian yang dilakukan untuk mengetahui pengaruh perencanaan sumber daya manusia terhadap prestasi kerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu studi kepustakaan dan penelitian lapangan berupa observasi secara partisipan, wawancara terstruktur dan kuisioner. Analisis data yang digunakan yaitu analisis skor, analisis regresi linier sederhana, koefisien determinasi, uji validitas, uji reliabilitas, dan pengujian hipotesis.

Hasil pengolahan data sebanyak 17 responden yang dilakukan menggunakan program SPSS versi 23 menggambarkan bahwa variabel perencanaan sumber daya manusia memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap variabel prestasi kerja karyawan. Pengaruh perencanaan sumber daya manusia terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 80,4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lainnya.

Dalam pelaksanaan perencanaan sumber daya manusia mengalami beberapa hambatan, diantaranya nya pengawasan perencanaan sumber daya manusia di bagian logistik tidak bisa maksimal karena lokasinya yang berada jauh di Tanjungsari, sehingga pengawasan hanya bisa secara objektif. Selain itu, arus kas perusahaan yang tidak stabil. Upaya yang dilakukan perusahaan dalam hal pengawasan yaitu lebih memusatkan perhatian kepada target-target, dan hasil akhir serta meningkatkan omzet penjualan.

Saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu sebaiknya perusahaan menambah karyawan untuk membantu dalam melakukan pengawasan perencanaan sumber daya manusia terhadap lokasi yang kurang terkontrol oleh perusahaan. Sebaiknya perusahaan lebih meningkatkan pemasaran produk dan mengoptimalkan promosi di media sosial agar dapat meningkatkan omzet perusahaan.

Kata kunci: Perencanaan Sumber daya Manusia dan Prestasi Kerja Karyawan.

ABSTRACT

PT. Soka Cipta Niaga is a company engaged in the distribution and sale of socks. Based on the results of the study, it is known that currently there are problems faced by the logistics department, namely regarding the work performance of employees who have not met the company's expectations. The problem is caused by the human resource planning that has not been implemented optimally.

The purpose of this study was to determine the effect of human resource planning on employee performance. The research method used is quantitative with data collection techniques used, namely library research and field research in the form of participant observation, structured interviews and questionnaires. The data analysis used is score analysis, simple linear regression analysis, coefficient of determination, validity test, reliability test, and hypothesis testing.

The results of data processing as many as 17 respondents who were carried out using the SPSS version 23 program illustrate that the human resource planning variable has a significant and positive influence on the employee performance variable. The influence of human resource planning on employee performance is 80.4% while the rest is influenced by other factors.

In the implementation of human resource planning, there are several obstacles, including the supervision of human resource planning in the logistics department because the location is far away in Tanjungsari, so the supervision can only be objective. In addition, the company's cash flow is not stable. Efforts made by the company in terms of supervision are more focused on targets, and final results as well as increasing sales turnover.

The suggestion that researchers can put forward is that the company should also add employees to assist in monitoring human resource planning for locations that are not controlled by the company. The company should further improve product marketing and optimize promotions on social media in order to increase company turnover.

Keywords: *Human Resource Planning and Employee Performance.*

ABSTRAK

PT. Soka Cipta Niaga mangrupikeun parusahaan anu kalibet dina nyalurkeun sareng jualan kaos kaki. Dumasar kana hasil panalitian, dipikaterang yen ayeuna aya masalah anu disinghareupan di widang logistik PT. Soka Cipta Niaga nyaeta ngeunaan prestasi damel pagawe anu teu minuhan ekspektasi parusahaan. Masalahna disababkeun ku tata sumber daya manusa anu dilaksanakeun teu acan optimal.

Tujuan tina panalitian ieu nyaeta pikeun nguningakeun pangaruh tata sumber daya manusa kana prestasi damel pagawe di widang logistik PT. Soka Cipta Niaga. Metode panalitian anu digunakeun nyaeta kuantitatif kalayan tehnik ngumpulkeun data anu digunakeun nyaeta panalitian pustaka sareng panalitian lapangan dina bentuk paninten pamilon, wawancara terstruktur sareng angket. Analisis data anu digunakeun nyaeta analisis skor, analisis regresi linier saderhana, koefisien tekad, uji validitas, uji reliabilitas sareng uji hipotesis.

Hasil olahan data kaitung 17 responden dilakukeun nganggo SPSS versi 23, ngagambarkeun bahwasana variabel tata sumber daya manusa ngagaduhan pangaruh anu signifikan sareng positif kana variabel prestasi damel pagawe. Pangaruh tata sumber daya manusa ka prestasi damel pagawe nyaeta 80,4% sedengkeun sesana dipangaruhan ku faktor anu sanes.

Di widang logistik PT. Soka Cipta Niaga dina ngalaksanakeun tata sumber daya manusa ngalaman sababaraha halangan, diantawisna pangawasan tata sumber daya manusa di widang logistik teu tiasa maksimal lantaran tempatna anu tebih di Tanjungsari, janten pangawasanana mung tiasa sacara objektif. Salian ti eta, aliran kas parusahaan nuju teu stabil.

Saran anu tiasa ditalungtik ku panaliti nyaeta langkung sae upami parusahaan tiasa nambahan padamel pikeun mantuan ngawas tata sumber daya manusa dipeken lokasi anu henteu dikawasa ku parusahaan. Perusahaan kedah langkung ningkatkeun pamasaran produk sareng ngaoptimalkeun promosi dina media sosial supados ningkatkeun omzet parusahaan.

Kecap konci: Tata Sumber Daya Manusa sareng Prestasi Damel Pagawe.