

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN.....	ii
MOTTO	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
1.5 Lokasi dan Lamanya Penelitian	12
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	12
1.5.2 Lamanya Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA BERFIKIR	14
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	14
2.1.1 Fungsi-fungsi Manajemen.....	15

2.1.2	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.3	Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2	Perencanaan Sumber Daya Manusia	18
2.2.1	Perencanaan.....	18
2.2.2	Perencanaan Sumber Daya Manusia	19
2.2.3	Tujuan Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	21
2.2.4	Manfaat perencanaan sumber daya manusia.....	22
2.2.5	Pentingnya Perencanaan Sumber Daya Manusia	23
2.3	Prestasi Kerja.....	23
2.3.1	Pretasi.....	23
2.3.2	Prestasi Kerja	24
2.4	Hubungan Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Prestasi Kerja	26
2.5	Penelitian Terdahulu	28
2.6	Kerangka Pemikiran	29
2.7	Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN		34
3.1	Metode Penelitian.....	34
3.1.1	Paradigma Penelitian.....	34
3.2	Variabel Penelitian dan Operasional Penelitian	35
3.2.1	Variabel Penelitian.....	35
3.2.2	Operasional Variabel.....	36
3.3	Teknik Pengumpulan Data	37
3.3.1	Data Primer	37
3.3.2	Data Sekunder	40
3.4	Teknik Analisis Data	40
3.4.1	Analisis Skor Tiap Variabel.....	40

3.4.2	Uji Validitas	42
3.4.3	Uji Reliabilitas	43
3.4.4	Analisis Regresi Linier Sederhana	44
3.4.5	Korelasi Rank Spearman.....	45
3.4.6	Koefisien Determinasi.....	46
3.4.7	Pengujian Hipotesis.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		48
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	48
4.1.1	Sejarah dan Gambaran Umum PT. Soka Cipta Niaga	48
4.1.2	Logo Perusahaan	49
4.1.3	Budaya Perusahaan	49
4.1.4	Visi dan Misi Perusahaan.....	50
4.1.5	Lingkup Usaha PT. Soka Cipta Niaga	50
4.1.6	Struktur Organisasi Bagian Logistik dan Uraian Tugas	51
4.1.7	Keadaan Karyawan Bagian Logistik PT. Soka Cipta Niaga.....	55
4.2	Pelaksanaan Perencanaan Sumber Daya Manusia pada Bagian Logistik PT. Soka Cipta Niaga	57
4.2.1	Menghimpun dan Mengolah Data dan Informasi Sumber Daya Manusia.....	58
4.2.2	Memprediksi kekurangan Sumber Daya Manusia	66
4.2.3	Mengontrol Kesesuaian Sumber Daya Manusia	72
4.2.4	Analisis Skor Pelaksanaan Perencanaan Sumber Daya Manusia Pada Bagian Logistik PT. Soka Cipta Niaga	80
4.3	Kondisi Prestasi Kerja Karyawan pada Bagian Logistik PT. Soka Cipta Niaga..	82
4.3.1	Kualitas Kerja.....	83
4.3.2	Kuantitas Kerja.....	89

4.3.3	Ketepatan Waktu.....	94
4.3.4	Analisis Skor Kondisi Prestasi Kerja Karyawan Pada Bagian Logistik PT. Soka Cipta Niaga	98
4.4	Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Logistik PT. Soka Cipta Niaga	100
4.4.1	Analisis Alat Instrumen Penelitian.....	100
4.4.2	Uji Reliabilitas	102
4.5	Analisis data	104
4.5.1	Pengujian Menggunakan Analisis Regresi Linier Sederhana	104
4.5.2	Koefisien Korelasi Rank Spearman	105
4.5.3	Koefisien Determinasi (r^2)	108
4.6	Pengujian Hipotesis	109
4.6.1	Uji t (Parsial).....	109
4.7	Hambatan-hambatan dan Upaya-upaya Dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia Bagian Logistik PT. Soka Cipta Niaga	109
4.7.1	Hambatan-hambatan Yang Dihadapi Dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia Pada Bagian Logistik PT. Soka Cipta Niaga.....	110
4.7.2	Upaya-upaya Yang Dilakukan Untuk Mengatasi Hambatan-hambatan Pada Bagian Logistik PT. Soka Cipta Niaga	111
	BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	112
5.1	Kesimpulan.....	112
5.2	Saran	114
	DAFTAR PUSTAKA	116
	LAMPIRAN.....	119