

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh efikasi diri dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Kampoeng Radjoet Binong Jati secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 77 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara efikasi diri dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Kampoeng Radjoet Binong Jati. Besarnya pengaruh efikasi diri dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan 62,1% dan 37,9% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh efikasi diri terhadap kinerja karyawan sebesar 25,6% dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 36,5%, sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Efikasi Diri, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The study aims to determine the effect of self-efficacy and work discipline on employee performance CV. Kampong Radjoet Binong Jati simultaneously or partially. The research method used is descriptive and verification methods with a total sample of 77 respondents. The data analysis method used is regression analysis linear multiple, multiple correlation and coefficient of determination. The result shows that there is a positive and significant effect between efficacy of direction and work discipline on employee performance CV. kampong Radjoet Binong Jati. The magnitude of the influence of self efficacy and work discipline on employee performance simultaneously 62.1% and 37.9% influenced other variables not examined. Partially the effect of self-efficacy on employee performance by 25.6% and work discipline towards employee performance by 36.5%, so it is positive to said that work discipline has the most influential influence on performance employee.

Keywords: Self Efficacy, Work Discipline, and Employee Performance