

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis mengenai Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai. Berdasarkan hasil pengamatan peneliti menunjukkan pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Subang diperoleh keterangan bahwa disiplin kerja pegawai masih rendah. Hal ini terlihat dari dimensi target pekerjaan dan mematuhi peraturan yang masih belum optimal dalam meningkatkan disiplin kerja dalam menjalankan tugas atau pekerjaannya.

Penelitian ini dilaksanakan di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Subang dengan populasi 39 orang. Untuk metode analisis yang digunakan yakni adalah uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana serta koefisien determinasi. Berdasarkan hasil analisis statistik, indikator-indikator dalam penelitian ini bersifat valid dan reliabel.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan memberikan pengaruh terhadap disiplin kerja pegawai 46,9% dan hipotesis konseptual mengenai kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai teruji.

Kesimpulan yang diambil menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja pegawai. Kemudian untuk saran Kepemimpinan harus memperhatikan disiplin kerja pegawai dalam hal memeriksa target pekerjaan pegawai, kemudian juga mengevaluasi laporan kerja pegawai. Karena tidak semua pegawai mempunyai sikap disiplin kerja dalam menjalankan pekerjaan sehari-hari

Kata kunci : *Kepemimpinan, Disiplin Kerja pegawai*

ABSTRACT

This study was conducted to analyze the influence of leadership on employee work discipline. Based on the results of the researchers' observations, it was shown that the employees at the Department of Community Empowerment and the Village of Subang Regency obtained information that the employee's work discipline was still low. This can be seen from the dimensions of the work target and complying with regulations that are still not optimal in improving work discipline in carrying out their duties or work.

This research was conducted at the Village and Community Empowerment Service of Subang Regency with a population of 39 people. The analytical method used is the validity test, reliability test, simple linear regression and the coefficient of determination. Based on the results of statistical analysis, the indicators in this study are valid and reliable.

The results of this study indicate that leadership has an influence on employee work discipline 46.9% and the conceptual hypothesis about leadership on employee work discipline is tested.

The conclusion drawn shows that leadership has an influence on employee work discipline. Then for suggestions Leadership must pay attention to employee work discipline in terms of checking employee work targets, then also evaluating employee work reports. Because not all employees have work discipline in carrying out their daily work.

Keywords: Leadership, Employee Work Discipline

RINGKESAN

Ulikan ieu dilaksanakeun pikeun nganalisis pangaruh kapamingpinan kana disiplin pagawéan pagawé. Dumasar kana hasil obsérvasi panalungtik, katitén yén pagawé di Dinas Pemberdayaan Masyarakat jeung Désa Kabupatén Subang meunang informasi yén disiplin pagawéan pagawé masih kénéh handap. Hal ieu bisa katitén tina ukuran udagan gawé jeung patuh kana aturan anu masih kénéh tacan optimal dina ngaronjatkeun disiplin gawé dina ngalaksanakeun tugas atawa pagawéanana.

Ieu panalungtikan dilaksanakeun di Dinas Pemberdayaan Desa jeung Masyarakat Kabupatén Subang anu jumlahna 39 jiwa. Méthode analitik anu digunakeun nyaéta uji validitas, uji réliabilitas, régrési liniér basajan jeung koefisien determinasi. Dumasar kana hasil analisis statistik, indikator dina ieu panalungtikan valid jeung bisa dipercaya.

Hasil tina ieu panalungtikan nuduhkeun yén kapamingpinan miboga pangaruh kana disiplin pagawéan pagawé 46,9% sarta hipotésis konséptual ngeunaan kapamingpinan kana disiplin gawé pagawé diuji.

Kacindekan anu ditarik nunjukkeun yén kapamingpinan ngagaduhan pangaruh kana disiplin padamelan karyawan. Saterusna pikeun bongbolongan Pimpinan kudu merhatikeun disiplin pagawéan pagawé dina hal mariksa targét gawé pagawé, tuluy ogé meunteun laporan gawé pagawé. Sabab henteu sakabéh pagawé miboga disiplin gawé dina ngalaksanakeun pagawéan sapopoéna

Kata Kunci: Kapamingpinan, Disiplin Gawé Pagawé