

ABSTRAK

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti menunjukkan bahwa pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung diperoleh keterangan, bahwa budaya organisasi yang dimana pada dimensi konsistensi dan dimensi adaptabilitas masih belum diterapkan secara optimal dalam meningkatkan efektivitas kerja dalam menjalankan tugas atau pekerjaannya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian asosiatif menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa observasi, wawancara, penyebaran angket dan dokumentasi yang dibagikan kepada 166 responden di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung dan mendeskripsikan berapa besar pengaruh Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Kerja di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.

Hasil penelitian ini memakai teknik perhitungan dengan menggunakan Program SPSS (Statistical Product and Service Solution) menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh pada tingkat tinggi sebesar 67,5% terhadap Efektivitas Kerja di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung, sedangkan 32,5% berasal dari variabel lain yang tidak terdefinisi. Serta secara parsial budaya organisasi pada dimensi keterlibatan (X1) adalah sebesar 0,168 atau 16,8%, dimensi konsistensi (X2) terhadap efektivitas kerja adalah sebesar 0,251 atau 25,1%, dimensi adaptabilitas (X3) adalah sebesar 0,083 atau 8,3%, dan dimensi misi (X4) adalah sebesar 0,273 atau 27,3%. Hal ini mengandung makna bahwa keempat dimensi pada budaya organisasi sudah memberikan dampak yang signifikan terhadap efektivitas kerja.

Kesimpulan dari pengaruh budaya organisasi terhadap efektivitas kerja pegawai di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung memiliki pengaruh yang tinggi. Dengan demikian hipotesis konseptual mengenai pengaruh budaya organisasi terhadap efektivitas kerja pegawai di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung dapat dikatakan teruji. Saran untuk instansi lebih memaksimalkan pendidikan dan pelatihan untuk setiap pegawai guna untuk lebih meningkatkan efektivitas kerja pegawai.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Efektivitas Kerja

ABSTRACT

Based on the results of the researchers' observations, it was shown that at the Bandung City Spatial Planning Service, information was obtained, that the organizational culture which is in the dimensions of consistency and adaptability dimensions is still not optimally applied in increasing work effectiveness in carrying out tasks or work.

The research method used in this research is associative research method using a quantitative approach. Data collection techniques used in the form of observation, interviews, questionnaires and documentation distributed to 166 respondents at the Bandung City Spatial Planning Office.

The purpose of this study is to find out how the influence of Organizational Culture on the Effectiveness of Employees' Work at the Bandung City Spatial Planning Service and to describe how much the influence of Organizational Culture on Work Effectiveness in the Bandung City Spatial Planning Service.

The results of this study using a calculation technique using the SPSS Program (Statistical Product and Service Solution) showed that organizational culture had a high effect of 67,5% on Work Effectiveness at the Bandung City Spatial Planning Office, while 32,5% came from other variables that undefined. And partially the organizational culture on the involvement dimension (X1) is 0.168 or 16,8%, the consistency dimension (X2) on work effectiveness is 0.251 or 25,1%, the adaptability dimension (X3) is 0.083 or 8.3%, and the mission dimension (X4) is 0.273 or 27,3%. This implies that the four dimensions of organizational culture have a significant impact on work effectiveness.

The conclusion of the influence of organizational culture on the effectiveness of the work of employees in the Department of Spatial Planning Bandung City has a high effect. Thus the conceptual hypothesis regarding the influence of organizational culture on the work effectiveness of employees at the Bandung City Spatial Planning Service can be said to be tested. Suggestions for agencies to maximize education and training for each employee in order to further improve employee work effectiveness.

Keywords: Organizational Culture, Work Effectiveness

RINGKESAN

Dumasar kana hasil observasi panalungtik, nuduhkeun yén di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung dimeunangkeun informasi, yén budaya organisasi anu aya dina dimensi konsistensi jeung dimensi adaptasi masih kénéh tacan dilarapkeun sacara optimal dina ngaronjatkeun éféktivitas gawé. ngalaksanakeun tugas atawa pagawéan.

Métode panalungtikan anu digunakeun dina ieu panalungtikan nyaéta métode panalungtikan asosiatif ngagunakeun pamarekan kuantitatif. Téhnik ngumpulkeun data digunakeun dina wangun observasi, wawancara, angkét jeung dokuméntasi anu disebarkeun ka 166 réspóndén di Dinas Tata Ruang Kota Bandung.

Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun mikanyaho kumaha pangaruh Budaya Organisasi kana Éféktivitas Karya Pagawé di Dinas Tata Ruang Kota Bandung sarta ngadéskripsikeun sabaraha pangaruh Budaya Organisasi kana Éféktivitas Kerja di Dinas Tata Ruang Kota Bandung.

Hasil tina ieu panalungtikan ngagunakeun téhnik itungan ngagunakeun Program SPSS (Statistical Product and Service Solution) nuduhkeun yén budaya organisasi miboga éfék anu luhur 67,5% kana Éféktivitas Kerja di Dinas Tata Ruang Kota Bandung, sedengkeun 32,5% asalna tina lianna. variabel nu undefined. Sarta sabagean budaya organisasi dina dimensi keterlibatan (X1) nyaeta 0,168 atawa 16,8%, dimensi konsistensi (X2) dina efektivitas karya nyaeta 0,251 atawa 25,1%, dimensi adaptability (X3) nyaeta 0,083 atawa 8,3%, sarta dimensi misi (X4) nyaéta 0,273 atanapi 27,3%. Ieu ngandung harti yén opat diménsi budaya organisasi boga dampak signifikan dina efektivitas gawé.

Kacindekan tina pangaruh budaya organisasi kana éféktivitas gawé pagawé di Dinas Tata Ruang Kota Bandung miboga pangaruh anu luhur. Ku kituna hipotésis konsép ngeunaan pangaruh budaya organisasi kana éféktivitas gawé pagawé di Dinas Tata Ruang Kota Bandung bisa disebutkeun diuji. Saran pikeun instansi pikeun maksimalkeun pendidikan sareng pelatihan pikeun unggal karyawan supados langkung ningkatkeun efektivitas padamelan karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Éféktivitas Gawé