

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	I
PERNYATAAN.....	II
ABSTRAK.....	III
<i>ABSTRACT</i>	IV
ABSTRAK.....	V
KATA PENGANTAR.....	VI
MOTTO.....	X
RIWAYAT HIDUP PENELITI.....	XI
DAFTAR ISI.....	XIII
DAFTAR TABEL.....	XVII
DAFTAR GAMBAR.....	XX
DAFTAR LAMPIRAN.....	XXI
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1.5 Lokasi dan lamanya Penelitian.....	9
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	9
1.5.2 Lamanya Penelitian.....	9
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA BERFIKIR.....	11
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian.....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.3 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.4 Tujuan Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.5 Pengertian Organisasi.....	13

2.1.6	Pengertian Budaya Organisasi	14
2.1.7	Unsur dan Proses Pembentukan Budaya Organisasi	15
2.1.8.	Fungsi Budaya Organisasi	16
2.1.9	Karakteristik Model/Tipe Budaya Organisasi	16
2.1.10	Kriteria Ukuran Budaya Organisasi	17
2.1.11	Pengertian Kinerja Karyawan.....	17
2.1.12	Pendekatan Pengukuran Kinerja	18
2.1.13	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja Karyawan.....	18
2.1.14	Penilaian Kinerja Karyawan	19
2.1.15	Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	19
2.1.16	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	20
2.1.17.	Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja.....	20
2.2	Penelitian Terdahulu.....	21
2.3	Kerangka Pemikiran.....	23
2.4	Hipotesis	25
BAB III.....		28
METODE PENELITIAN		28
3.1	Metode Penelitian.....	28
3.1.1	Paradigma Penelitian.....	28
3.1.2	Metode Penelitian	29
3.1.3	Variabel Penelitian dan Operasionalisasi Variabel	29
3.1.4	Teknik Pengumpulan Data	34
3.1.5	Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV		46
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		46
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
4.1.1	Profil KSPPS BMT Barrah Bandung.....	46
4.1.2	Visi dan Misi KSPPS BMT Barrah Bandung.....	47
4.1.3	Produk KSPPS BMT Barrah Bandung.....	47
4.1.4	Struktur Organisasi KSPPS BMT Barrah Bandung.....	48
4.1.5	Karakteristik Responden	51
4.2	Pelaksanaan Budaya Organisasi Pada KSPPS BMT Barrah Bandung.....	52

4.2.1	Inovasi dan Pengambilan Resiko	53
4.2.2	Perhatian Kerincian.....	58
4.2.3	Orientasi Hasil	61
4.2.4	Orientasi Orang.....	65
4.2.5	Orientasi Tim.....	68
4.2.6	Keagresifan.....	71
4.2.7	Kemantapan.....	74
4.2.8	Metode Successive Interval Variabel X Pada KSPPS BMT Barrah Bandung	77
4.3	Kondisi Kinerja Karyawan di KSPPS BMT Barrah Bandung	80
4.3.1	Kuantitas Kerja.....	81
4.3.2	Kualitas Kerja.....	84
4.3.3	Tanggung Jawab	88
4.3.4	Kerjasama.....	91
4.3.5	Inisiatif	94
4.3.6	Metode Successive Interval Variabel Y Kinerja Karyawan Pada KSPPS BMT Barrah Bandung	97
4.4	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	100
4.4.1	Pengujian Instrumen Penelitian	100
4.4.1.1	Uji Validitas.....	100
4.4.1.2	Uji Reliabilitas.....	102
4.4.2	Analisis Data	104
4.4.2.1	Uji Regresi Linear Sederhana	104
4.4.2.2	Korelasi Rank Spearman	106
4.4.2.3	Uji Signifikasi Hubungan (Uji t).....	107
4.4.2.4	Koefisien Determinasi.....	108
4.4.2.5	Hipotesis Statistic.....	109
4.5	Hambatan Dan Usaha Yang Dihadapi KSPPS BMT Barrah Bandung Dalam Menerapkan Budaya Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan.....	110
4.5.1	Hambatan – Hambatan Pada Budaya Organisasi.....	110
4.5.2	Upaya- Upaya yang Dilakukan Untuk Menanggulangi Hambaan-Hambatan Di KSPPS BMT Barrah Bandung	111
BAB V	112

KESIMPULAN DAN SARAN	112
5.1 Kesimpulan	112
5.2 Saran.....	114
DAFTAR PUSTAKA	116
LAMPIRAN	117