

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
VISI DAN MISI UNIVERSITAS PASUNDAN BANDUNG.....	iv
VISI DAN MISI PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA/PUBLIK	v
MOTTO	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
RINGKESAN.....	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II.....	9
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	9
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Kajian Penelitian Terdahulu.....	9
2.1.2 Kajian Administrasi Publik.....	13
2.1.3 Kajian Manajemen	15
2.1.4 Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.5 Kajian Pemberdayaan Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.6 Kajian Kinerja Pegawai.....	22
2.2 Kerangka Pemikiran	24
2.3 Hipotesis Penelitian	25
BAB III	29

OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Objek Penelitian	29
3.2 Metode Penelitian.....	42
3.2.1 Desain Penelitian.....	42
3.2.2 Operasional Variabel Penelitian.....	43
3.2.3 Populasi dan Sampel	46
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.2.5 Uji Instrumen Penelitian	48
3.2.6 Teknik Analisis Data.....	50
3.2.7 Lokasi dan Jadwal Penelitian	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1. Hasil Penelitian.....	53
4.1.1. Uji Validitas	53
4.1.2. Uji Reliabilitas	62
4.1.3. Uji Koefisien Korelasi.....	65
4.1.4. Uji Regresi Linear Sederhana	67
4.1.5. Uji Koefisien Determinasi	68
4.2. Pembahasan	70
BAB V.....	83
KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1. Kesimpulan.....	83
5.2. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	87