

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, E. (2019, March). Impact of Affective Commitment with Employee Performance Moderated by Organization Citizenship Behavior (OCB). In 4th ASEAN Conference on Psychology, Counselling, and Humanities (ACPCH 2018) (pp. 258-262). Atlantis Press.
- Atfraw, H. (2019). The Effect of Organizational Culture on Employee Performance: The Case of Berhan International Bank sc (Doctoral dissertation, Addis Ababa University).
- Agustini, I. G. A. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Kinerja Perusahaan PT. Erha Clinic Indonesia. E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, 7(12), 2493- 2507. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i12.p02>
- Aini, P. H. N. (2022). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Dan Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Dprd Kota Makassar. Economics Bosowa, 7(004), 432-445.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (2018). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1–18.
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 6(1), 1-12.
- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 113-122.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (cetakan I). Gava Media.
- Dessler, Gary, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta PT. Indeks.

- El Maula, H., & Ratnawati, I. (2021). Effect Of Training And Affective Commitment On Employee Performance Through Self Efficacy As Intervening Variable (Study At Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Semarang). *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(3), 2517-2524.
- Fachreza, Said Musnadi, M. Shabri Abd Majid. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampakna Pada Kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Management Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*. Vol. 2 No.1.
- Fauziah dkk, "The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Peformance", 2018.
- Gulzar, R. (2020). Impact of Affective Commitment on Employee Performance Special Reference to the Fenda Communication and it-KSA. *International Journal of Management (IJM)*, 11(6).
- Kasanah, Siti Kuswatun. (2016). Hubungan antara Optimisme dan Perilaku Prososial dengan Komitmen Afektif pada Korps Sukarela PMI Unit Universitas Sebelas Maret Surakarta. Skripsi Universitas Sebelas Maret, Solo
- Kaswan. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi. Graha Ilmu, Yogyakarta
- Korengkeng, L., & Pandowo, M. H. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Individu Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Trans Retail Indonesia Cabang Kawanua Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Kumar, SP dan Giri, VN (2018), "Pengaruh bentuk komitmen guru terhadap organisasi perilaku kewarganegaraan di Institusi Teknik India", *Journal of IMS Group*, Vol. 9, hal. 1– 7.
- Kuswanti, M., Purnamasari, E. D., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Crumb Rubber Factory di PT. Pinago Utama Sugiwaras. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi*, 2(4), 149-165.

- Kuswati, Y. (2020). The influence of organizational culture on employee performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(1), 296-302.
- Letsoin, V, R., & Ratnasari, S, L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. 9(1), 17–34.
- Lundy, J. (2017). *Ad, Follow, or Get Out of the Way*. Avan Book
- Mangkunegara, A. A. (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan ketiga, Bandung: Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.
- Malayu, S. P. H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (revisi)*. PT. Bumi Aksara.
- Masram dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisier.
- M. Manullang. (2018). *Dasar-dasar Manajemen*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Musnadi, S., & Abd Majid, M. S. (2018). Pengaruh motivasi kerja, Lingkungan kerja, Dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115-122.
- Nahar, B., & Indratjahyo, H. (2020). The Influence of Organizational Culture and Affective Commitment to Employee Performance Through Job Satisfaction at PT. Seoilindo Primatama Bekasi. *International Journal of Business and Social Science Research*, 1(1), 7-16.
- Novziransyah, N. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Kantor wilayah Sumatera Utara Medan. *JUMANTIK (Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan)*, 2(1), 14-25.
- Pandi, Affandi, (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori konsep, dan Indikator*, Zanata Publishing, Yogyakarta.
- Panggabean, M. S., Soekapdjo, S., & Tribudhi, D. A. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di era millennial. *Akuntabel*, 17(1), 133-139.

- Parinding, R. G. (2017). Analisis pengaruh komitmen afektif, komitmen berkelanjutan, dan komitmen normatif terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian (persero) cabang Ketapang. *MAGISTRA: Journal of Management*, 1(2), 88-107.
- Praharsyarendra, O. K., Sukmawati, A., & Dirdjosuparto, S. (2020). Pengaruh Keterlekatan Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Start-Up Company. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 13(1), 63-83.
- Pramesti, N. K., Dewi, D., & Astiti, P. (2020). Program Studi Sarjana Psikologi, Fakultas Psikologi. *Jurnal Psikologi Udayana*, 7(2), 5607. <https://doi.org/10.24843/JPU.2020.v07.i02.p07>
- Pratiwi, Y. (2019). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Perkebunan Nusantara Iv Medan. *Umkm, Perk.*
- Rizkah, R., & Chaerudin, C. (2021). The Influence Of Organizational Culture, Affective Commitment And Motivation On Performance Employee At PT. KPP. *Dinasti International Journal of Management Science*, 2(6), 889-898.
- Robbi, R., & Pragiwani, M. (2019). Pengaruh Budaya Perusahaan, Komitmen Efektif dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Bank Bukopin, Tbk Kantor Pusat). *Responsive: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik*, 2(1), 19-24.
- Robbin & Judge., 2015., *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat. Jakarta.
- R. Supomo., Eti, Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Sari, I. P., Budiwibowo, S., & Sulistyowati, N. W. (2018, October). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dealer Honda Pt. Nusantara Surya Sakti Madiun. In *FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi (Vol. 6, No. 2)*.
- Satrohadiwiryono. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Setiawan, L., Hermanto, D., & Handayani, S. B. (2021). The Role Of Affective Commitment In Mediating The Effect Of Employee

- Competency, Training And Organizational Culture On Employee Performance (Empirical Study At The Class I Agriculture Quarantine Semarang). *International Journal Of Economics, Business And Accounting Research (Ijebar)*, 5(3), 2538-2553.
- Setiono, B. A. (2018). Pengaruh budaya organisasi, karakteristik individu, karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan PT. Pelindo III Surabaya. *Jurnal Aplikasi Pelayaran dan Kepelabuhanan*, 6(2), 128-146.
- Siti Kuswatun Hasanah. (2016). Hubungan Antara Optimisme dan Perilaku Prososial dengan Komitmen Afektif Pada Korps Sukarela PMI Unit Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Steers, R.M dan Porter, L.W. (2017). *Motivation and Work Behavior*, New York: Acadaemic Press.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta, Bandung.
- Sule, E. T., & Saefullah, K. (2019). *Pengantar Manajemen (Revisi.)*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Susi Adiawaty., 2020.,: Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan. *Manajemen Bisnis*. Vol.23 No.3
- Tanjung, A. J., Imran, M. A., Dalimunthe, W. S., Lubis, S. H., & Syahputra, U. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Karakteristik Pekerjaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *JRAM (Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma)*, 7(2), 179-187.
- Triastuti, Dinie Anisa. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai." *Journal of Manajement Review*. Vol. 2 No. 2 (2018), 151-160.
- Undang-undang RI. (2008). Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2008 Tentang Undang-undang (UU) tentang Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/39653/uu-no-20-tahun-2008>

- Vanesa, Y. Y., Matondang, R., Sadalia, I., & Daulay, M. T. (2019). The Influence Of Organizational Culture, Work Environment And Work Motivation On Employee Discipline In PT Jasa Marga (Persero) TBK, Medan Branch, North Sumatra, Indonesia. *American International Journal of Business Management (AIJBM)*, 37-45.
- Wardiah, Lasmi M., 2016., *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*. Pustaka Setia, Bandung.
- Yuswani, W. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan stres terhadap Motivasi kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan pada PT. Kerinci Permata Motor Jambi. *Jurnal Sainstech Politeknik Indonusa Surakarta*, 2(5), 37-46.
- Zuki, K., 2016., *Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi dan Manajemen*. Yogyakarta.