

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komitmen afektif dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan CV. Saung Rajut Binong Jati Bandung. CV. Saung Rajut Binong Jati Bandung merupakan sentra rajut di Bandung di Kawasan Binong Jati. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif, teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil analisis pengaruh komitmen afektif dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan secara simultan adalah sebesar 92,5%. Sedangkan secara parsial budaya organisasi lebih besar pengaruhnya dari komitmen afektif karena berdasarkan perhitungan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 74,4% sedangkan komitmen afektif berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 18,1%.

Kata kunci: Komitmen Afektif, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan