

## ABSTRAK

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti menunjukkan bahwa pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung diperoleh keterangan bahwa kinerja pegawai sudah kuat, meskipun terdapat dimensi yang memiliki nilai yang minus setelah dihitung. Hal ini terlihat dari dimensi kualitas dimensi preventif belum diterapkan dengan optimal dalam meningkatkan absensi dan tata tertib pegawai dalam pekerjaannya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa observasi, wawancara, penyebaran angket dan dokumentasi yang dibagikan kepada 166 responden di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung dan mendeskripsikan berapa besar pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.

Hasil penelitian ini memakai teknik perhitungan dengan menggunakan Program SPSS (Statistical Product and Service Solution) menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh pada tingkat yang kuat sebesar 69,4% terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung, sedangkan 30,6% berasal dari variabel lain yang tidak terdefinisi. Serta secara parsial disiplin kerja pada dimensi disiplin preventif (X1) adalah sebesar -0,09 atau -0,9%, dimensi disiplin korektif (X2) terhadap Kinerja Pegawai adalah sebesar 0,297 atau 29,7%, dan dimensi disiplin progresif (X3) adalah sebesar 0,458 atau 45,8%. Hal ini mengandung makna bahwa ketiga dimensi pada disiplin kerja sudah memberikan dampak yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah bahwa memiliki pengaruh yang kecil. Dengan demikian hipotesis konseptual mengenai Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung dapat dikatakan teruji. saran untuk instansi lebih memaksimalkan pendidikan dari setiap bagian guna untuk lebih meningkatkan disiplin kerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

*Based on the observations of the researchers, it was shown that at the Bandung City Spatial Planning Service, information was obtained that the employee's performance was strong, although there were dimensions that had a minus value after being calculated. This can be seen from the quality dimension of the preventive dimension that has not been implemented optimally in increasing absenteeism and employee discipline in their work.*

*The research method used in this research is descriptive research method using a quantitative approach. Data collection techniques used in the form of observation, interviews, questionnaires and documentation distributed to 166 respondents at the Bandung City Spatial Planning Service.*

*The purpose of this study was to determine how the influence of work discipline on employee performance at the Bandung City Spatial Planning Service and to describe how much work discipline had an effect on employee performance at the Bandung City Spatial Planning Service.*

*The results of this study using a calculation technique using the SPSS Program (Statistical Product and Service Solution) showed that Work Discipline had a strong effect of 69.4% on Employee Performance at the Bandung City Spatial Planning Service, while 30.6% came from other variables. undefined. And partially the work discipline on the preventive discipline dimension (X1) is -0.09 or -0.9%, the corrective discipline dimension (X2) on Employee Performance is 0.297 or 29.7%, and the progressive discipline dimension (X3) is 0.458 or 45.8%. This implies that the three dimensions of work discipline have a significant impact on employee performance.*

*The conclusion in this study is that it has a small effect. Thus the conceptual hypothesis regarding Work Discipline on Employee Performance at the Bandung City Spatial Planning Service can be said to be tested. suggestions for agencies to maximize education from each section in order to further improve employee work discipline.*

*Keywords: Work Discipline, Employee Performance*

## RINGKESAN

Dumasar kana hasil obsérvasi panalungtik, kabuktian yén di Dinas Tata Ruang Kota Bandung dimeunangkeun informasi yén kinerja pagawé téh kuat, sanajan aya diménsi anu miboga nilai minus sanggeus diitung. Hal ieu ditingali tina dimensi kualitas dimensi preventif anu tacan dilaksanakeun sacara optimal dina ngaronjatkeun absensi jeung disiplin pagawé dina pagawéanana.

Métode panalungtikan anu digunakeun dina ieu panalungtikan nyaéta métode panalungtikan déskriptif ngagunakeun pamarekan kuantitatif. Téhnik ngumpulkeun data digunakeun dina wangun obsérvasi, wawancara, angkét jeung dokuméntasi anu disebarkeun ka 166 réspodén di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.

Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun mikanyaho kumaha pangaruh disiplin gawé kana kinerja pagawé di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung sarta pikeun ngadéskripsikeun sabaraha pangaruh disiplin gawé kana kinerja pagawé di Dinas Tata Ruang Kota Bandung.

Hasil tina ieu panalungtikan ngagunakeun téhnik itungan ngagunakeun Program SPSS (Statistical Product and Service Solution) nuduhkeun yén Disiplin Kerja miboga pangaruh anu kuat 69,4% kana Kinerja Karyawan di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung, sedengkeun 30,6% asalna tina variabel séjén. teu tangtu. Sarta sabagean disiplin gawé dina diménsi disiplin preventif (X1) nyaéta -0,09 atawa -0,9%, dimensi disiplin corrective (X2) dina Performance Pagawe nyaeta 0,297 atawa 29,7%, sarta dimensi disiplin progressive (X3) nyaeta 0,458 atawa 45,8%. . Ieu ngandung harti yén tilu diménsi disiplin gawé boga dampak signifikan dina kinerja pagawe.

Kacindekan dina ieu panalungtikan nya éta pangaruh leutik. Ku kituna hipotésis konsép ngeunaan Disiplin Kerja dina Kinerja Pagawé di Dinas Tata Ruang Kota Bandung bisa disebutkeun diuji. bongbolongan pikeun instansi pikeun maksimalkeun pendidikan ti unggal bagian supados langkung ningkatkeun disiplin kerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Gawé, Kinerja Pagawé