

DAFTAR PUSTAKA

Buku-Buku:

- Dodik Jatmika, M. A. (2017). PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA .
- Dr.Dra.Imas Sumiati, M. (2015). *Statistik*. Bandung: Lemlit Unpas Press.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish Publiher.
- Midarti, L. I. (2016). *Aneka Pendekatan dan Teori Dasar Administrasi Publik*. Malang: UB Press.
- Panjaitan, M. (2017). PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. INDOJAYA AGRINUSA.
- Revida, E. (2020). *Teori Administrasi Publik*. Yayasan Kita Menulis.
- Rindi Andika, S. M. (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. BANK MANDIRI (Persero) Tbk MANDIRI MITRA .
- Serdamayanti. (2009). *Sumberdaya Manusia dan Produktivitas Kinerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumer Daya Manusia*.

Jurnal

Nugraha, Rizky. *Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Morowali*.Katalogis, vol. 4, no. 10, 2016.

ANDIKA, Rindi. PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. BANK MANDIRI (Persero) Tbk MANDIRI MITRA USAHAKUALA & BAHOROK. JUMANT, 2019, 11.2: 127-136.

PANJAITAN, Maludin. *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai PT. Indojoya Agrinusa*. Jurnal Ilmiah METHONOMI, 2017, 3.2: 7-15.

KOMARIAH, H. Maskan. *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Rapak Dalam Kecamatan Loa Janan Ilir Samarinda Seberang*. ADMINISTRASI PUBLIK, 2017, 1.1: 246-250.

JATMIKA, Dodik; ANDARWATI, Mardiana. Pengaruh pengembangan sumberdaya manusia terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pegawai kementerian agama di Jombang. In: Seminar Nasional Sistem Informasi (SENASIF). 2017. p. 395-407.