

## ABSTRAK

PT Soka Cipta Niaga Bandung merupakan perusahaan yang bergerak dibidang produsen seperti sarung tangan, kaos kaki, manset legging dan pakain dalam wanita. dipasarkan secara offline maupun online. Latar belakang dari penelitian ini adalah ditemukan masalah kuantitas SDM yang belum terpenuhi, sehingga terjadinya rangkap jabatan karyawan pada divisi HRD (*Human Resource Development*). hal itu menyebabkan karyawan merasa tertekan dan kegiatan kerja tidak efektif.

Tujuan penelitian yang dilakukan adalah untuk mengetahui bagaimana budaya perusahaan dan efektivitas kerja di PT Soka Cipta Niaga Bandung dan apakah budaya perusahaan di PT Soka Cipta Niaga berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan. Metode penelitan yang digunakan adalah metode deskriptif. Dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa wawancara, observasi dan penyebaran angket yang dibagikan kepada 44 karyawan PT Soka Cipta Niaga Bandung. Analisis data yang digunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linear sederhana, Uji Koefisien korelasi, koefisien Determinasi dan Uji Hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya perusahaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan di PT Soka Cipta Niaga Bandung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa uji koefisien determinasi kontribusi variabel budaya perusahaan terhadap efektivitas kerja adalah 0,10.3% sisanya sebesar 0,89.7% dipengaruhi oleh variabel epsilon.

Kesimpulan dari pengaruh budaya perusahaan terhadap efektivitas kerja karyawan di PT Soka Cipta Niaga Bandung berpengaruh positif dan signifikan. Dengan demikian hipotesis konseptual mengenai pengaruh budaya perusahaan terhadap efektivitas kerja karyawan di PT Soka Cipta Niaga Bandung dapat dikatakan teruji. Saran untuk PT Soka Cipta Niaga perlu mensosialisasikan kepada karyawan tentang budaya perusahaan agar karyawan dapat mengetahui budaya tersebut dan budaya tersebut dapat diterapkan oleh karyawan dalam bekerja untuk menjaga keefektifan kerja. Melakukan rapat gabungan baik antar divisi ataupun seluruh karyawan mengenai budaya perusahaan yang ada di PT Soka Cipta Niaga.

Kata Kunci: Budaya Perusahaan, Efektivitas Kerja

## ABSTRACT

*PT Soka Cipta Niaga is a company engaged in manufactures such as gloves, socks, cuffs, leggings and women's underwear marketed both offline and online. The background of this research is tha there is a problem with the quantity of human resource that has not been fulfilled so that the occurrence of dual positions in the HRD (Human Resource Develpoment) division causes employees to feel pressured and work activities are not effective.*

*The purpose of this research is to find out how ectiveness of the corporate culture and work effectiveness at PT Soka Cipta Niaga affects the work effectiveness of employees. The research method used is descriptive method. With quantitative approach. Data collection techniques used in the form of interviews, observations and questionnaires distributed to 44 employees of PT Soka Cipta Niaga. Data analysis used valid test, reliability test, simple linear regression, correlation coefficient test, coefficient of determination and hypothesis testing.*

*Significant effect on the work effectiviness of employees at PT Soka Cipta Niaga. The results showed taht the coefficient of determination of the contribution of the corporate culture variabel to work effectiveness was 0,10.3%, the remaining 0,897.7% was influenced by the epsilon variabel.*

*The conclusion of the infuence of corporate culture on the work effectiveness of employees at PT Soka Cipta Niaga Bandung has a postive and significnt effect. Thus the conceptual hypothesis regarding the influence of corporate culture on the work effectiveness of employees at PT Soka Cipta Niaga.*

*Keywords: Company Culture, Work Effectiveness*

## ABSTRAK

PT Soka Cipta Niaga nyaéta pausahaan anu usik di widang jasa sapertos sarung pangangan, kaos kaki, mansët legging sarta, lebetan kanggo istri, dipasarkeuna sacara *offline* atawa *online*. Kasang luntikan masalah dina panalungtikan ieu tēh, kapendak masalah kuantitas SDM anu teuacan kapinuhan, kukituna lumangsung na rangkep kalungguhan pagawe di divisi HRD (Human Resource Development). Perkawis eta nyebabkeun pagawe rumaos kaberdaran sarata kagiatan damel kirang efektif.

Tujuan Panalungtikan anu dipigawē nyaéta kanggo terang kumaha budaya pausahaan sarta ēfēktifna damel di PT Soka Cipta Niaga sarta terang kumaha budaya pausahaan di PT Soka Cipta Niaga gaduh pangaruh ka efektivitas padamelan. Padika panalungtikan anu dipakē nyaéta padika deskriptif, kalawan padika kuantitatif. Tehnik pangumpulan data anu dipakē mangrupi wawancara, observasi sarta sumebarna anget anu dibagikeun ka 44 pagawē PT Soka Cipta Niaga. Analisis data anu dipakē nayeta uji validitas, uji reliabilitas, regresi linear basajan, uji koefisien korelasi product moment, koefisien determinasi sarta uji hipotesis. Hasil panalungtikan nunjukeun yēn budaya pausahaan boga pangaruh positif sarta signifikan ka efektivitas kerja pagawē di PT Soka Cipta Niaga Bandung. Kenging panalungtikan nunjukeun yēn uji koefisien detrmnasi 0,10.3% saēsana 0,89.7% dipangaruhan ku variabel epsilon.

Kacindekan ti pangaruh budaya pausahaan ka ēfēktivitas damel pagawē di PT Soka Cipta Niaga Bandung ngagaduhan pangaruh anu psotif sarta signifikan. Ku kitu na hipotesis konsēptual ngeunaan pangaruh budaya pausahaan ka ēfēktivitas damel pagawē PT Soka Cipta Niaga bandung tiasa disebutkeun kauji. Bongblongan kanggo PT Soka Cipta Niaga kedah ngabewarakeun ka pagawe ngeunaan budaya pausahaan supados pagawe tiasa terang budaya kasebat sarta budaya kasebat tiasa diterapkeun ku pagawē dina padamelana kanggo ngajagi kaēfēktifan didamel. Ngayakeun rapat gabungan anteur divisi atawa sakumna pagawe ngeunaan budaya pausahaan anu aya di PT Soka Cipta Niaga Bandung.

Kata Kunci: Budaya Pausahaan, Ēfēktivitas Damel