

ABSTRAK

Kepuasan kerja karyawan sangat dibutuhkan oleh perusahaan karena karyawan adalah aset yang sangat penting bagi perusahaan, karena karyawan dalam bekerja merasa kurang nyaman, kurang dihargai dan tidak bisa potensi yang dia miliki, maka secara otomatis karyawan tidak dapat fokus dan konsentrasi secara penuh terhadap pekerjaannya. Pada penelitian ini kepuasan kerja karyawan dapat dipengaruhi oleh karakteristik pekerjaan dan pengayaan pekerjaan. Karakteristik pekerjaan merupakan sifat tugas karyawan yang meliputi macam tugas, tanggung jawab, dan tingkat kepuasan yang diperoleh dari karakteristik pekerjaan itu sendiri, sedangkan sebuah metode untuk memperkaya tugas karyawan secara vertikal, yaitu menambahkan tugas karyawan lebih tinggi dari posisi saat ini.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh karakteristik pekerjaan dan pengayaan pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Batavia Alumindo Industri Kabupaten Tangerang.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT.Batavia Alumindo Industri Kabupaten Tangerang sebanyak 105 orang. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh dan sampel yang diambil ditentukan sebanyak 105 responden/pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi lapangan dan kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi. Hasil menunjukkan bahwa variabel karakteristik pekerjaan dan pengayaan pekerjaan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Besarnya tingkat hubungan karakteristik pekerjaan dan pengayaan pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan, berdasarkan hasil koefisien korelasi (R) sebesar 0,846 yang artinya adanya hubungan yang kuat terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Batavia Alumindo Industri Kabupaten Tangerang. Besarnya pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Pengayaan Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, berdasarkan hasil koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,716 atau 71,6% sedangkan sisanya sebesar 28,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Karakteristik Pekerjaan, Pengayaan Pekerjaan, dan Kepuasan Kerja Karyawan.

ABSTRAK

Employee job satisfaction is needed by the company because employees are very important assets for the company, because employees in the work feel less comfortable, less appreciated and can not potential that he has, it automatically employees can not focus and concentrate fully on his work. In this study, employee job satisfaction can be influenced by job characteristics and job enrichment. Job characteristics are the nature of employee duties that include the kinds of tasks, responsibilities, and the level of satisfaction obtained from the characteristics of the job itself, while a method to enrich employee duties vertically, that is, adding employee duties higher than the current position.

This study aims to analyze the influence of job characteristics and job enrichment on employee job satisfaction at PT.Batavia Alumindo Industrial Tangerang Regency.

The population in this study were all employees of PT.Batavia Alumindo Industri Tangerang Regency as many as 105 people. Sampling used a saturated sample technique and the sample taken was determined to be 105 respondents/employees. Data collection techniques used are field studies and literature. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination analysis. The results show that the variables of job characteristics and job enrichment have a positive and significant effect on employee job satisfaction. The magnitude of the relationship between job characteristics and job enrichment on employee job satisfaction, based on the results of the correlation coefficient (R) of 0.846, which means that there is a strong relationship to employee job satisfaction at PT. Batavia Alumindo Industri Tangerang Regency. The magnitude of the effect of Job Characteristics and Job Enrichment on Employee Job Satisfaction, based on the results of the coefficient of determination (R Square) of 0.716 or 71.6% while the remaining 28.4% is influenced by other factors not examined in this study.

Keyword: Job Characteristics, Job Enrichment, and Employee Job Satisfaction.