

ABSTRAK

PT Soka Cipta Niaga adalah perusahaan yang bergerak di bidang produksi, distribusi, dan perdagangan fashion. Maka dari itu peneliti menemukan masalah dalam kegiatan perusahaan yaitu disiplin seperti banyak diantara karyawan yang mengisi waktu kerjanya dengan bersenda gurau dan tanggung jawab seperti retensi karyawan yang rendah hal ini tersebut disebabkan oleh kurangnya keterampilan dan pengalaman kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penempatan kerja terhadap etos kerja karyawan pada PT Soka Cipta Niaga Bandung. Metode penelitian yang dipakai oleh peneliti adalah metode deskriptif, teknik pengumpulan data primer dengan observasi, wawancara terstruktur, dan kuesioner (angket). Selain itu peneliti menggunakan teknik pengumpulan data sekunder dengan cara studi kepustakaan seperti teori-teori yang mendasari masalah penelitian. Sampel yang diambil 43 orang karyawan. Pengolahan data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis data yaitu analisis skor tiap variabel, uji validitas instrumen, uji reliabilitas instrumen, regresi linier sederhana, analisis korelasi rank spearman, dan analisa koefisien determinasi.

Hasil penelitian memperlihatkan bahwa adanya pengaruh positif penempatan kerja terhadap etos kerja karyawan pada PT Soka Cipta Niaga Bandung sebesar 94%. Sisanya 6% merupakan faktor-faktor lain diluar penelitian seperti mutasi kerja, lingkungan kerja dan tempat bekerja.

Peneliti dapat mengemukakan saran yang akan diberikan kepada PT Soka Cipta Niaga yaitu sebaiknya dapat bisa memperbaiki diri sehingga dapat melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang ada.

Kata Kunci: Penempatan Kerja, Etos Kerja Karyawan

ABSTRACT

PT Soka Cipta Niaga is a company engaged in the production, distribution and trade of fashion. Therefore, the researchers found a problem in the company's activities, namely discipline, such as many employees who fill their work time with joking and employee retention responsibilities, this is caused by a lack of skills and work experience.

This study aims to determine how much influence the assessment of work performance on the performance of employees of the production department at PT Soka Cipta Niaga Bandung. The research method used by researchers is descriptive method, primary data collection techniques with observation, structured interviews, and questionnaires (questionnaire). In addition, researchers use secondary data collection techniques by means of literature study such as theories that underlie research problems. Samples taken were 43 employees. Processing data obtained were analyzed using data analysis techniques, namely the analysis of the scores of each variable, the instrument validity test, simple linear regression, instrument reliability test, Spearman rank correlation analysis, and the coefficient of determination analysis.

The results showed that there was a positive effect of work placement on the work ethic of employees at PT Soka Cipta Niaga Bandung by 94%. The remaining 6% are other factors outside the study such as work mutations, work environment and place of work.

Researchers can put forward suggestions that will be given to PT Soka Cipta Niaga, namely that they should be able to improve themselves so they can do work in accordance with existing procedures.

Keywords: Work Placement, Employee Work Ethic

ABSTRAK

PT Soka Cipta Niaga mangrupikeun perusahaan anu aya dina produksi, distribusi sareng perdagangan fashion. Ku kituna, panalungtik manggihan hiji masalah dina kagiatan pausahaan, nya éta disiplin, kayaning loba pagawé anu ngeusian waktu gawéna ku heureuy jeung tanggung jawab kayaning low retention pagawe, ieu disababkeun ku kurangna kaahlian jeung pangalaman gawé.

Panalungtikan ieu ditujukeun pikeun nangtukeun sabaraha pangaruh kana pambiji kinerja kerja di pagawé karyawan di jabatan produksi di PT Triman Pharmaceutical Industry. Méthode panalungtikan anu digunakeun ku panalungtik nyaéta metode déskriptif, téhnik pangumpulan data primér kalayan observasi, wawancara terstruktur, sareng angket (angket). Salaku tambahan, panalungtik ngagunakeun téhnik pangumpulan data sekundér ku cara ngulik literatur sapertos téori anu mendasarkeun masalah panalungtikan. Sampel anu dicandak aya 43 pagawé. Ngolah data anu dipikolehi dianalisis ku ngagunakeun teknik analisa data, nyaéta analisis skor unggal variabel, uji validitas instrumen, régrési linier sederhana, uji reliabilitas instrumen, analisis korélasi rank spearman, sareng koefisien analisis determinasi.

Hasilna nunjukkeun yén aya pangaruh positif panempatan kerja terhadap etos kerja karyawan pada PT Soka Cipta Niaga Bandung saageung 94%. Sésana 6% mangrupikeun faktor sanés di luar kajian sapertos mindahkeun pakasaban, lingkungan gawé jeung tempat gawé.

Panalungtik bisa nepikeun saran anu baris dipasih ka PT Soka Cipta Niaga, nya éta kudu bisa ngaronjatkeun diri sangkan bisa migawé pagawéan luyu jeung prosedur anu geus aya.

Kecap Konci: Panempatan Pakasaban, Etos Pagawé