

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilatar belakangi adanya penurunan rekapitulasi nilai kinerja karyawan pada tahun 2021-2022. Penurunan kinerja karyawan ini menunjukkan adanya penurunan hard skill dan soft skill pada PT. Quty Karunia Purwakarta. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui besarnya pengaruh hard skill dan soft skill terhadap kinerja karyawan pada PT. Quty Karunia Purwakarta Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 115 responden. Metode analisis data dan uji hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial, uji hipotesis simultan dan uji hipotesis parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara hard skill dan soft skill terhadap kinerja karyawan pada PT. Quty Karunia Purwakarta secara simultan adalah 83,9%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh hard skill terhadap kinerja karyawan pada PT. Quty Karunia Purwakarta sebesar 30,2%, pengaruh soft skill terhadap kinerja karyawan pada PT. Quty Karunia Purwakarta sebesar 53,7%.

**Kata Kunci: Hard Skill, Soft Skill, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This research is motivated by a decrease in the recapitulation of employee performance values in 2021-2022. This decrease in employee performance indicates a decrease in hard skills and soft skills at PT. Quty Karunia Purwakarta. The purpose of this study was to determine the effect of hard skills and soft skills on employee performance at PT. Quty Karunia Purwakarta. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 115 respondents. The data analysis and hypothesis testing methods used were multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, simultaneous determination coefficient and partial determination coefficient, simultaneous hypothesis testing and partial hypothesis testing. The results showed that there was a positive and significant influence between hard skills and soft skills on employee performance at PT. Quty Karunia Purwakarta simultaneously is 83.9%. While partially the influence of hard skills on employee performance at PT. Quty Karunia Purwakarta by 30.2%, the influence of soft skills on employee performance at PT. Quty Karunia Purwakarta by 53.7%*

**Keywords:** *Hard Skill, Soft Skill, Employee Performance*