

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor (Survey pada 8 Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung).

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan asosiatif. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah Auditor yang bekerja di 8 Kantor Akuntan Publik yang terdaftar di Kota Bandung. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 32 auditor yang diperoleh dengan mengutip pendapat Arikunto. Teknik *sampling* menggunakan *propositional sampling*. Uji validitas dan reliabilitas angket yang digunakan dalam penelitian ini adalah korelasi *Product Moment* dan *Cronbach's alpha*. Adapun, analisis statistik yang digunakan adalah korelasi, regresi sederhana, regresi berganda dan koefisien determinasi sedangkan untuk pengujian hipotesis menggunakan metode statistik uji *t* dan uji *F*.

Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa kinerja auditor tidak mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap kinerja auditor, konflik peran tidak mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap kinerja auditor, ketidakjelasan peran berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja auditor dan komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja auditor. Secara simultan, struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Pengaruh tersebut sebesar 52.85%, Sedangkan sisanya yaitu sebesar 47.15% merupakan pengaruh faktor lain di luar variabel yang sedang diteliti, seperti pemahaman *good governance*, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi.

Kata kunci: Kinerja auditor, konflik peran, ketidakjelasan peran, komitmen organisasi, kinerja auditor.

ABSTRACT

This research is purposed to examine the influence of Audit Structure, Role Conflict, Role Ambiguity, and Organization Commitment to Auditor Performance. (Survey at 8 Public Company Accounting of Bandung).

The method used is descriptive and associative. This research was conducted by using primary data obtained from questionnaire. The population of this research was auditors who works in 8 registered public accounting worked in Bandung. Samples amount taken as many 32 audit obtained by quoting the opinion's Arikunto. Sampling technique using proportional sampling. Validity and realibility of the questionnaire used in this study are the correlation of product moment and cronbach's alpha. Meanwhile, the statistical analysis used are correlation, simple regression, regression and coefficient of deteremination while for hypohthesis testing using statistical methods t test and F test.

Regression analysis showed that the audit structure doesnt have a significant influence of the auditor performance, role conflict doesn't have a significant influence on the performance auditor, role ambiguity significantly affect the performance of auditor, and orgabization commitment significantly influence the auditor performance. Simultaneously, the audit structure, role conflict, role ambiguity, and organization commitment have a significant influence the auditor performance. The influence amounted to 52.85% while the remaining 47.15% are equal to the influence of other factors outside of the variables being studied, such as the good governance comprehension, leadership style, and organization culture.

Keywords: Audit Structure, Role Conflict, Role Ambiguity, Organization Commitment, Auditor Performance