

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Sapta Satria Jaya Kabupaten Bandung. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel yakni Iklim Organisasi, Etos Kerja sebagai variabel independen dan Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antara iklim organisasi dan etos kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang diambil dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sapta Satria Jaya Kabupaten Bandung dan sampel yang diambil terdiri dari 47 responden. Metode yang digunakan adalah analisis deksriptif dan analisis verifikatif, dengan teknik pengumpulan data dengan wawancara, kuesioner dan observasi. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya hubungan antara iklim organisasi dan etos kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Secara parsial iklim organisasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 26,7% dan pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 32,5%. Secara simultan iklim organisasi dan etos kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 59,2%. Dapat disimpulkan bahwa iklim organisasi dan etos kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Sapta Satria Jaya, Bandung Regency. This study consists of three variables, namely Organizational Climate, Work Ethic as the independent variable and Employee Performance as the dependent variable. The purpose of this study was to determine the direct and indirect effect of organizational climate and work ethic on employee performance. The population taken in this study were employees of PT. Sapta Satria Jaya Bandung Regency and the samples taken consisted of 47 respondents. The method used is descriptive analysis and verification analysis, with data collection techniques with interviews, questionnaires and observations. The results of this study indicate a relationship between organizational climate and work ethic on employee performance either partially or simultaneously. Partially, organizational climate can affect employee performance by 26.7% and the effect of work ethic on employee performance by 32.5%. Simultaneously organizational climate and work ethic can affect employee performance by 59.2%. It can be concluded that organizational climate and work ethic have a positive effect on employee performance.

Keywords: Organizational Climate, Work Ethic and Employee Performance.