

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amri, Ulil, Marzuki Agustina, dan Riyanto Steven. 2017. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada *Head Office* PT. Thamrin Brothers Palembang” dalam: *Jurnal Kompetitif*, 6(1), 109-128.
- Ardiyanti, Indri. 2019. “Pengaruh Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*” dalam *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 11-20.
- Ardan, M & Jaelani, Achmad. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*, Cetakan Pertama. Banyumas: CV. Pena Persada. Tersedia dari Google Books.
- Arnata, I Gede Putra, dan Utama I Wayan Mudiarta. 2017. “Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan CV. Dharma Siadja” dalam: *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 2017.
- Astuti, Winda Dewi, Johansyah, dan Akbar Ali. 2019. “Pengaruh Kepuasan kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Loa Haur Energi (LHE) Di Sungai Payang Kecamatan Loa Kulu” dalam: *JEMI*, 1(19), 25-36.
- Atmoko, Robi. 2019. “Pengaruh kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT.CNC Departemen Welding Subframe” dalam: *E-Campus Pelita Bangsa*.
- Badeni. 2017. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Basri, Muchammad Hasan. 2017. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Pada CV. Aneka Produksi” dalam: *Jurnal Ilmu Manajmen*, 5(2), 1-7.
- Dewi, Ni Putu Prawita, dan Suartina I Wayan. 2022. “Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan UD.

- Chaaya Dewata di Badung” dalam Widya Amrita: Jurnal Manajemen, 2(1), 104-110.
- Dewi, Ayuk Puspa, dan Agustina Made Dian Putri. 2021. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan” dalam Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata, 1(3), 1076-1088.
- Dewi, Nyoman Ayu T.S, dan Wulyani Ni Made Swasti. 2017. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Konflik Peran Terhadap Intensi *Turnover* Pada Karyawan Bank di Depansar” dalam: Jurnal Psikologi Udayana, 4(2), 399-412.
- Diana, Yana. 2019. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Houskeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort” dalam: Jurnal Manajemen Tools, 11(2), 193-205.
- Devyanti, Ni Luh Putu L, dan Satrya I Gusti Bagus Honor. 2020. “*Effect Job Satisfaction on Turnover Intention With Organizational Commitment as a Mediating Variable*” dalam: *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 4(3), 293-298.
- Efentris, Tiara, dan Chandra Stefani. 2019. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan *Turnover Intention* Pada PT. Araminta Pekanbaru” dalam: Jurnal Ilmiah Manajemen, 7(2),197-209.
- Fitriantini, Rini, Agusdin, dan Nurmayanti Siti. 2020. “Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak di RSUD Kota Mataram” dalam: Jurnal Distribusi, 8(1), 23-38.
- Fitryani, Dewi Anissa. 2018. “Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Produksi pada PT. Sanbe Farma Unit III” dalam: FEB Universitas Pasundan Bandung.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hamali, Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: PT.Buku Seru.
- Hakim, Lukman Adi, dkk. 2018. “*The Effect of Work Stress on Turnover Intention with Work Satisfaction and Commitment as Intervening Variable (Study at PT. Infoemdia Solusi Humanika in Malang)*” dalam: *European Journal of Business and Management*, 10(12), 85-94.

- Kardiawan, Riza, dan Budiono. 2018. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan *Burnout* Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Lotus Indah Textile Industries Kabupaten Nganjuk" dalam: *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4), 401-408.
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: Deepublish,
- Kasmir. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kurniawaty, dkk. 2019. "The effect of Work Environment, Stress, and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention" dalam: *Management Science Letters*, 9(1), 887-886.
- Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Lestari Ni Yoman Yani Sri, dan Mujiati Ni Wayan. 2018. "Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap *Turnover Intention*" dalam: *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3412-3441.
- Lestari, Yuli Tri, dkk. 2020. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Tuntutan Kerja Terhadap *Turnover Intention*" dalam: *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 1(1), 93-101.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan 12. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. 2018. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mawadati, Dewi, dan Saputra Asep Rokhyadi Permana. 2020. "Pengaruh Kepuasan kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention*" dalam: *Forum Ekonomi*, 22(1), 18-26.
- Nasution, Muhammad Irfan. 2017. "Pengaruh Stres Kerja Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention Medical Representative*" dalam: *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 407-428.
- Ningsih, Ni Kadek Windi Septia, dan Putra Made Surya. 2019. "Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan" dalam: *E-Jurnal Manajemen*, 8(10), 5907-5927.

- Novitasari, Dewiana, dkk. 2020. "Stress Kerja dan *Turnover Intention* di Era Revolusi Industri 4.0: Adakah Harapan Pada Kepemimpinan Transformasional?" dalam: *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1), 443-455.
- Nugraha, Andriani, dan Purba Sylvia Diana. 2017. "Tuntutan Pekerjaan dan Stres Kerja Sebagai Variabel Penentu *Turnover Intention*" dalam: *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 10(1), 49-60.
- Nurfitriani, dan Arwin. 2020. "*The Effect of Work Stress on Employee Turnover Intention In PT. Bank Rakyat Indonesia Makassar Branch Ahmad Yani*" dalam: *Journal of Applied Business Administration*, 4(2), 227-234.
- Paramarta, Wayan Arya, dan Darmayanti Ni Putu Kurnia. 2020. "*Employee Engagement dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention di Aman Villas Nusa Dua-Bali*" dalam: *Jurnal Widya Manajemen*, 2(1), 60-79.
- Purba, Diana Sylvia, Winata Helena, dan Efendi. 2019. "*Work Stress as a Mediator of Job Demand on Turnover Intention*" dalam: *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 20(2), 108-124.
- Putri, Aulia, dan Rumangkit Stefanus. 2017. "Pengaruh ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Ratu Pola Bumi (RPB) Bandar Lampung" dalam: SEMNAS IIB DARMAJAYA, 1(1), 229-244.
- Putri, Erwinda Intan P, dan Irfani H Aminuddin. 2020. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* di PT. Neuronworks Indonesia" dalam: *Seminar Penelitian Sivitas Akademika Unisba*, 6(2), 802-808.
- Putra, I Dewa Gede Dharma, dan Utama I Wayan Mudiarta. 2017. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* di Mayaloka Villas Seminyak" dalam: *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 5116-5143.
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

- Prasetio, dkk. 2019. “*The Mediation of Job Satisfaction in The Relation of Work Stress and Turnover Intention in Hotel Industry*” dalam: *Economics, Business and Management Research*, 65(1), 608-612.
- Rafilie, Said Achmad Kabiru. 2017. *Manajemen dan Terori Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Rachmah, Annisa Noviani. 2017. “Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru” dalam: *JOM Fekon*, 4(1), 60-71.
- Riani, Ni Luh Tesi, dan Putra Made Surya. 2017. “Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention* Karyawan” dalam: *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11), 5970-5998.
- Rizky, Miftahur Khuril, Saroh Siti, dan Zunaida Daris. 2021. “Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kaus Pada PT. FIF Group Cabang Batu)” dalam: *JIAGABI*, 10(1), 110-118.
- Rohman, Abd. 2017. *Dasar-Dasar Manajemen*. Malang: CV. Cita Intrans Selaras.
- Robbins, Stephen P, dan Judge Timothy A. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indek Kelompok Gramedia Group
- Sa’adah, Samrotu, Prasetio Arif Partono. 2018. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT Internusa Jaya Sejahtera Merauke” dalam: *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 13(1), 59-67.
- Sentana, I Komang Agus Dharma, dan Surya Ida Bagus Ketut. 2017. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention*” dalam: *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5232-5261.
- Sopiah, dan Sangadji Etta Mamang. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sriathi, Anak Agung Ayu, dan Dewi Putu Sofia Andi. 2019. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja” dalam: *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3646-3673.
- Sugiono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Shabrina, Dwima Nur, dan Prasetio Arif Partono. 2018. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Tri Manunggal Karya" dalam: Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online), 2(4), 252-262.

Sutrisno, H Eddy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Suryawan, I Gede Rusdi, dkk. 2021. "*Transformational Leadership, Work Stress and Turnover Intention: The Mediating Role of Job Satisfaction*" dalam: *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 5(1), 146-157.

Thalib, Nawal Yazid, dkk. 2021. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* di IFRS Dewi Sri Karawang" dalam: Jurnal Ilmiah Indonesia, 1(6), 696-706.

Wahyuningtyas, Safira. 2018. "Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan *Outsourcing* dan Karyawan Tetap" dalam: Repository Universitas Brawijaya.

Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.