

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nusantara Jaya Sentosa Cabang Ahmad Yani Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 58 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan berada pada kategori kurang baik. Secara parsial pelatihan kerja lebih besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 31,1%. Sedangkan kompensasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 25,2%. Sehingga didapat pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan 56,3%.

Kata kunci : Pelatihan Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan