

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi dan Komitmen terhadap kinerja karyawan pada Konveksi Panangkalan Kota Bandung. Baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 30 responden.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi dan komitmen terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh yang signifikan. Secara parsial motivasi memberikan pengaruh sebesar 37% dan komitmen terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 25% sehingga pengaruh motivasi dan komitmen terhadap kinerja karyawan sebesar 62%.

Kata Kunci : Motivasi, Komitmen, dan Kinerja Karyawan