

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai koperasi.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui data primer dengan kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai di Koperasi Pegawai Pemerintahan Kota Bandung. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 37 responden. Teknik sampling menggunakan teknik *NonProbability Sampling* dengan menggunakan metode Sampel Jenuh (Sensus). Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji korelasi, uji parsial, uji simultan, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan pengaruh sebesar 22,1%, pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan pengaruh sebesar 27,1%, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan pengaruh sebesar 21,3% dan hipotesis secara silmutan menunjukkan kualitas sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan pengaruh sebesar 70,5%.

Kata Kunci: Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence the quality of the accounting information system, internal control and work motivation on the performance of cooperative employees.

The research methods used are descriptive and verifiable methods. Data collection techniques carried out through primary data with questionnaires. The population in this study were employees at the Koperasi Pegawai Pemerintahan Kota Bandung. The number of samples taken was 37 respondents. The sampling technique uses the NonProbability Sampling technique using the Saturated Sample (Census) method. The statistical analysis used in this study is validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, correlation test, partial test, simultaneous test, and coefficient of determination.

The results of this study show that the quality of the accounting information system affects employee performance with an influence of 22.1%, internal control affects employee performance with an influence of 27.1%, work motivation affects employee performance with an influence of 21.3% and hypotheses silmutan show the quality of the accounting information system, internal control and work motivation affect employee performance with an influence of 70.5%.

Keywords: *Quality of Accounting Information Systems, Internal Control, Work Motivation and Employee Performance*