

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi, kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian intern pemerintah terhadap kinerja instansi pemerintah daerah.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui data primer dengan kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai pada Dinas-Dinas di Pemerintah Kabupaten Belitung. Teknik sampling menggunakan *Probability Sampling* dengan menggunakan metode *Proportionate Simple Random Sampling*. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi, uji t, uji f dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja instansi dengan kontribusi pengaruh sebesar 25,1%, kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja instansi dengan kontribusi pengaruh sebesar 17,3%, dan sistem pengendalian intern pemerintah berpengaruh terhadap kinerja instansi dengan kontribusi pengaruh sebesar 29%. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa secara simultan kualitas sistem informasi akuntansi, kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian intern pemerintah berpengaruh terhadap kinerja instansi dengan kontribusi pengaruh sebesar 71,4%.

Kata Kunci: Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Kinerja Instansi

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence the quality of accounting information systems, human resource competencies and government internal control systems have on the performance of local government agencies.

The research method used is descriptive and verification methods. Data collection techniques were carried out through primary data with questionnaires. The population in this study were employees at the dinas-dinas di pemerintah kabupaten belitung. The sampling technique uses Probability Sampling using the Proportionate Simple Random Sampling method. Statistical analysis used in this research are validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, t test, f test and coefficient of determination.

The results show that partially the quality of the accounting information system affects the performance of the agency with an influence contribution of 25.1%, the competence of human resources affects the performance of the agency with a contribution of 17.3% influence, and the government's internal control system affects the performance of the agency by influence contribution of 29%. The results of this study also show that simultaneously the quality of accounting information systems, human resource competencies and government internal control systems have an effect on agency performance with a contribution of 71.4% influence.

Keywords : *Quality System Information Accounting , Competence Source Power Human , System Government Internal Control and Performance agency*