ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pola Komunikasi Organisasi pemimpin dan bawahan dalam meningkatkan mempertahankan budaya beladiri (Study Deskriptif Kualitatif Pola Komunikasi Organisasi Pemimpin dan bawahan Padepokan Maenpo Buana Bagaspati Dalam Mempertahankan Budaya Beladiri). Fokus penelitian ini pada bagaimana pola komunikasi yang dilakukan oleh pemimpin Padepokan Maenpo Buana Bagaspati dalam meninggkatkan kinerja anggotanya.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pola komunikasi yang ada dalam komunikasi organisasi yang dilakukan oleh Padepokan Maenpo Buana Bagaspati, mulai dari penetapan dalam komunikasi, pemilihan dalam meningkatkan kinerja, anggota dan penyimpanan informasi komunikasi pemimpin dan anggota dalam mempertahankan budaya beladiri. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teori Klasik atau structural berasal dari dua teori. Pertama,Teori saintifik manajemen yang di kembangkan oleh W.Tylor 1911 yang menekankan pada bagian pekerjaan untuk mendapatkan hasil maksimal dengan biaya seefesien mungkin. Dengan 5 keutamaan yaitu Standardisasi dan Formalisasi, Pembagian kerja dan spesialisasi, Profesionalisasi, Hirarki Otoritas dan Dokumentasi tertulis.

Metode penelitian ini menggunakan dekriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data yang peneliti gunakan yaitu Observasi, wawancara dan dokumentasi untuk memperlengkap data peneliti menggunakan kajian literatur. Adapun rancangan analisis data, reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah di teliti ini peneliti lakukan menunjukan bahwa kegiatan yang di lakukan Padepokan Maenpo Buana Bagaspati ini mempengaruhi pola Komunikasi yang dilakukan oleh pemimpin dan bawahan dalam mempertahankan budaya, pola komunikasi ini menggunakan pola komunikasi primer.

Kata Kunci : Pola Komunikasi, Padepokan Maenpo Buana Bagaspati,Budaya

ABSTRACT

The title of this research is "Organizational Communication Patterns of Leaders and Subordinates in improving defending martial culture (Qualitative Descriptive Study of Organizational Communication Patterns of Leaders and Subordinates of Padepokan Maenpo Buana Bagaspati in Maintaining Martial Culture). The focus of this research is on how the communication pattern carried out by the Padepokan Maenpo Buana Bagaspati leader in improving the performance of its members.

The purpose of this study was to determine the existing communication patterns in organizational communication carried out by Padepokan Maenpo Buana Bagaspati, ranging from determination in communication, selection in improving performance, members and information storage of leader and member communication in maintaining a martial culture. The theory used in this study is the classical or structural theory derived from two theories. First, the scientific theory of management developed by W. Tylor 1911 which emphasizes the part of the work to get maximum results at the most efficient cost possible. With 5 virtues, namely Standardization and Formalization, Division of work and specialization, Professionalization, Hierarchy of Authority and written documentation.

This research method uses qualitative descriptive. The data collection technique that the researcher uses is observation, interviews and documentation to complete the data by using a literature review. The data analysis design, data reduction, data presentation and conclusion drawing.

Based on the results of this research that has been researched, the researcher shows that the activities carried out by Padepokan Maenpo Buana Bagaspati affect the communication patterns carried out by leaders and subordinates in maintaining culture, this communication pattern uses primary communication patterns.

Keywords: Communication Pattern, Maenpo Buana Bagaspati Padepokan, Cultur

RENGKASAN

Judul dina ieu panalungtikan nya éta "Pola Komunikasi Organisasi Pimpinan jeung bawahan dina ngaronjatkeun mertahankeun budaya béladiri (Studi Deskriptif Kualitatif Pola Komunikasi Organisasi Pimpinan jeung Bawahan Padépokan Maénpo Buana Bagaspati dina Ngajaga Kabudayaan Bela Diri). Fokus dina ieu panalungtikan nya éta kumaha pola komunikasi anu digunakeun ku pingpinan Padepokan Maenpo Buana Bagaspati dina ngaronjatkeun kinerja anggotana.

Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun mikanyaho pola komunikasi anu aya dina komunikasi organisasi anu dilaksanakeun ku Padépokan Maénpo Buana Bagaspati, mimitian ti tékad dina komunikasi, seléksi dina ngaronjatkeun kinerja, anggota jeung neundeun informasi komunikasi pamingpin jeung anggota dina ngajaga budaya silat. Tiori anu digunakeun dina ieu panalungtikan nya éta tiori klasik atawa struktural anu diturunkeun tina dua tiori. Kahiji, téori ilmiah manajemén dikembangkeun ku W. Tylor 1911 nu nekenkeun bagian tina karya pikeun meunangkeun hasil maksimum dina biaya pang éfisiénna mungkin. Kalayan 5 kautamaan, nyaéta Standardisasi sareng Formalisasi, Divisi Gawé sareng Spésialisasi, Profesionalisasi, Hirarki Wewenang sareng dokuméntasi tinulis.

Metode ieu panalungtikan ngagunakeun métode déskriptif kualitatif. Tehnik ngumpulkeun data anu digunakeun panalungtik nya éta obsérvasi, wawancara jeung dokuméntasi pikeun ngalengkepan data panalungtik ngagunakeun studi pustaka. Desain analisis data, réduksi data, penyajian data jeung gambar kacindekan.

Dumasar kana hasil panalungtikan anu geus ditalungtik, panalungtik némbongkeun yén kagiatan anu dilaksanakeun Padépokan Maénpo Buana Bagaspati mangaruhan kana pola komunikasi anu dilaksanakeun ku pamingpin jeung bawahan dina ngajaga kabudayaan, ieu pola komunikasi ngagunakeun pola komunikasi primer

KataKunci: Pola Komunikasi, Maenpo Buana Bagaspati Padepokan, Kabudayaan.