

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	I
LEMBAR PERNYATAAN	II
PENGHARGAAN	III
MOTTO	III
ABSTRAK	IV
ABSTRACT	V
ABSTRAK	VI
KATA PENGANTAR	VII
RIWAYAT HIDUP PENELITI	XI
DAFTAR TABEL	XVI
DAFTAR GAMBAR	XVIII
DAFTAR LAMPIRAN	XIX
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. LATAR BELAKANG	1
1.2. RUMUSAN MASALAH	10
1.3. TUJUAN PENELITIAN.....	10
1.4. KEGUNAAN PENELITIAN	10
1.4.1. Kegunaan Teoritis	11
1.4.2. Kegunaan Praktis	11
1.5. LOKASI PENELITIAN DAN LAMANYA PENELITIAN	12
1.5.1. Lokasi Penelitian	12
1.5.2. Lamanya Penelitian.....	12
BAB II	14
TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. ADMINISTRASI BISNIS	14
2.2. MANAJEMEN	14
2.2.1. Pengertian Manajemen	14
2.2.2. Manajemen Sebagai Ilmu dan Seni	15
2.3. MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	16
2.3.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.3.2. Fungsi – Fungsi Manajerial dan Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.3.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.4. KOMPENSASI	21
2.4.1. Pengertian Kompensasi	21
2.4.2. Asas – Asas Kompensasi.....	22
2.4.3. Jenis – Jenis Kompensasi.....	23
2.4.4. Tujuan Kompensasi	27
2.4.6. Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	30
2.4.7. Sistem Kompensasi	31
2.4.8. Jenis-Jenis Sistem Kompensasi.....	31

2.4.9.	Sistem – Sistem Kompensasi yang Efektif	33
2.5.	KARYAWAN	37
2.6.	KINERJA KARYAWAN.....	38
2.6.1.	Indikator Kinerja.....	40
2.6.2.	Pengukuran Kinerja Karyawan	41
2.6.3.	Penilaian Kinerja	41
2.6.4.	Tujuan Penilaian Kinerja	42
2.6.5.	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	42
2.7.	KETERKAITAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN	43
2.7.1.	Pandemi Covid-19	45
2.8.	PENELITIAN TERDAHULU	46
2.9.	KERANGKA PEMIKIRAN	49
2.10.	HIPOTESIS	52
BAB III	54
METODE PENELITIAN	54
3.1.	METODE PENELITIAN.....	54
3.1.1.	Paradigma Penelitian	54
3.1.2.	Metode Penelitian yang Digunakan.....	55
3.2.	VARIABLE PENELITIAN DAN OPERASIONALISASI PENELITIAN.....	56
3.2.1.	Variable Penelitian	56
3.2.2.	Operasionalisasi Penelitian	57
Tabel 3.1	57
Operasional Penelitian	57
3.3.	TEKNIK PENGUMPULAN DATA	57
3.3.1.	Data Primer	57
3.3.2.	Populasi Dan Sampel.....	59
3.3.3.	Data Sekunder.....	60
3.4.	TEKNIK ANALISIS DATA	60
3.4.1.	Presentase (Persentil)	61
3.4.2.	Analisis Skor	61
3.4.3.	Uji Validitas	63
3.4.4.	Uji Reliabilitas.....	64
3.4.5.	Pengujian Hipotesis.....	65
3.4.6.	Koefisien Korelasi X dan Y	66
3.4.7.	Regresi Linear Sederhana.....	67
3.4.8.	Analisis Korelasi Rank Sperman	68
3.4.9.	Analisis Koefisien Determinasi	69
4.1.	GAMBARAN UMUM CV.TRAVINDO KREASI ABADI BANDUNG.....	70
4.1.1.	Visi dan Misi	71
4.1.2.	Struktur Organisasi CV.Travindo Kreasi Abadi	72
4.1.3.	Lingkup Usaha CV.Travindo Kreasi Abadi.....	75
4.1.4.	Keadaan Karyawan CV.Travindo Kreasi Abadi Bandung	76
4.2.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	78
4.2.1.	Kondisi Kompensasi Karyawan dan Kondisi Kinerja Kayawan pada CV.Travindo Kreasi Abadi Bandung	78
4.2.2.	Pengaruh Kompensasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada CV.Travindo Kreasi Abadi	113
4.2.3.	Analisis Data.....	119
4.2.4.	Hambatan Kompensasi Karyawan Pada CV.Travindo Kreasi Abadi Bandung	125
4.2.5.	Upaya-Upaya Mengatasi Kompensasi pada CV.Travindo Kreasi Abadi Bandung	126
BAB V	128
KESIMPULAN	128

5.1.	KESIMPULAN.....	128
5.1.1.	Gambaran Umum CV.Travindo Kreasi Abadi	128
5.1.2.	Kondisi Kompensasi Karyawan dan Kinerja Karyawan pada CV.Travindo Kreasi Abadi Bandung	129
5.1.3.	Pengaruh Kompensasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.Travindo Kreasi Abadi.....	130
5.1.4.	Hambatan dari Kompensasi Karyawan dan Upaya yang Dilakukan Dalam Mengatasi Hambatan Pada CV.Travindo Kreasi Abadi	131
5.2.	SARAN.....	132
5.2.1.	Saran Praktis	133
	DAFTAR PUSTAKA	135
	LAMPIRAN – LAMPIRAN	136
	SURAT KETERANGAN MELAKUKAN PENELITIAN	151