

ABSTRAK

System penilaian hasil laporan kinerja ASN Kota Bandung, saat ini mengacu pada konsep pemerintahan terbuka, melalui system pelaporan aktivitas kinerja digital. Website Manajemen Bandung Kinerja (Mang Bagja) digagas untuk menghadirkan penilaian kinerja ASN Kota Bandung yang transparan, akuntabel, objektif dan adil. Adanya inovasi sistem penilaian hasil laporan kinerja ASN Kota Bandung melalui website Mang Bagja menjadi infrastruktur pendukung untuk mendorong tata kelola organisasi pemerintahan Kota Bandung yang sehat serta sumber daya aparatur yang produktif dan memiliki *agile* dalam kinerja.

Penelitian ini menggunakan metode naratif, dengan pendekatan analisis kualitatif, yaitu dengan menarasikan secara holistic objek permasalahan yang dikaji. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana *open government* hasil laporan kinerja ASN melalui website Mang Bagja di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung, berdasarkan hasil analisis fakta di lapangan. Pembaharuan pada website Mang Bagja meliputi tiga prinsip pemerintahan terbuka yaitu prinsip transparansi, prinsip kolaborasi dan prinsip partisipasi. Namun, dalam realita di lapangan penilaian hasil laporan kinerja ASN melalui website Mang Bagja belum optimal dalam mengadopsi konsep *open government*. Dimana masih terdapat kendala pada server jaringan, belum terpetakannya output hasil laporan kinerja secara eksplisit, belum terdapat audit resmi terkait data pelanggaran disiplin pengisian laporan kinerja, belum terdapat rincian prosedur pembagain tugas kolaborasi *stakeholder, gap technology and literacy* ASN, sosialisasi yang belum komperhensif, serta masih ditemukannya ASN yang belum sesuai bidang kompetensi yang dimiliki. Sehingga hal ini berdampak pada tingkat partisipasi ASN terhadap penyelenggaraan hasil laporan kinerja melalui website Mang Bagja.

Kata Kunci : BKPSDM, Laporan Kinerja, ASN, Mang Bagja

ABSTRACT

The assessment system for the results of the Bandung City ASN performance report currently refers to the concept of open government, through a digital performance activity reporting system. The Bandung Performance Management website (Mang Bagja) was initiated to present a transparent, accountable, objective and fair performance assessment of the Bandung City ASN performance. The existence of an innovative assessment system for the results of the Bandung City ASN performance report through the Mang Bagja website is a supporting infrastructure to encourage healthy governance of Bandung City government organizations and productive and agile apparatus resources in performance.

This study uses a narrative method, with a qualitative analysis approach, namely by narrating holistically the object of the problem being studied. This study aims to find out how open government results from ASN performance reports through the Mang Bagja website at the Bandung City Personnel and Human Resources Development Agency, based on the results of factual analysis in the field.

The update on the Mang Bagja website includes three principles of open government, namely the principle of transparency, the principle of collaboration and the principle of participation. However, in reality on the ground, the assessment of the results of the ASN performance reports through the Mang Bagja website has not been optimal in adopting the open government concept. Where there are still problems on the network server, the output of the performance report has not been mapped explicitly, there has been no official audit related to data on discipline violations in filling out performance reports, there are no details of the procedures for dividing the tasks of stakeholder collaboration, technology and literacy gaps for ASN, socialization that is not comprehensive, and There are still ASNs that do not match their areas of competence. So this has an impact on the level of ASN participation in the implementation of performance reports through the Mang Bagja website.

Keywords: *BKPSDM, Performance Report, ASN, Mang Bagja*

ABSTRAK

Sistem penilaian hasil laporan kinerja ASN Kota Bandung ayeuna nujul kana konsep open government, ngaliwatan sistem pelaporan kagiatan kinerja digital. Situs web Manajemén Kinerja Bandung (Mang Bagja) digagas pikeun nepikeun penilaian kinerja ASN Kota Bandung anu transparan, akuntabel, obyektif jeung adil. Ayana sistem penilaian inovatif kana hasil laporan kinerja ASN Kota Bandung ngaliwatan website Mang Bagja jadi prasarana pangrojong pikeun ngadorong tata kelola organisasi Pamaréntah Kota Bandung anu séhat jeung sumber daya aparatur anu produktif jeung lincah dina kinerja.

Ieu panalungtikan ngagunakeun métode naratif, kalawan pendekatan analisis kualitatif, nya éta ku cara nyaritakeun sacara holistik objék tina masalah anu ditalungtik. Ieu panalungtikan miboga tujuan pikeun mikanyaho kumaha kabuka pamaréntahan hasil laporan kinerja ASN ngaliwatan website Mang Bagja di Badan Pengembangan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Kota Bandung, dumasar kana hasil analisis faktual di lapangan.

Pembaruan dina website Mang Bagja ngawengku tilu prinsip open government, nya éta prinsip transparansi, prinsip gawé bareng jeung prinsip partisipasi. Tapi dina kanyataanana di lapangan, penilaian hasil laporan kinerja ASN ngaliwatan website Mang Bagja tacan optimal dina nyoko kana konsep open government. Dimana masih aya masalah dina server jaringan, kaluaran laporan kinerja teu acan dipetakeun sacara eksplisit, teu aya audit resmi patali data pelanggaran disiplin dina ngeusian laporan kinerja, teu aya rinci ngeunaan prosedur babagi pancén gawé bareng stakeholder, lolongkrang téhnologi jeung literasi pikeun ASN, sosialisasi anu tacan komprehensif, sarta masih aya ASN anu teu luyu jeung widang kompetensi anu dipibanda. Tah ieu pangaruhna kana tingkat partisipasi ASN dina palaksanaan laporan kinerja ngaliwatan website Mang Bagja.

Kata Kunci: BKPSDM, Laporan Kinerja, ASN, Mang Bagja