

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Manajemen Pengetahuan dan Keahlian terhadap kinerja karyawan di PT. Detra Pratama Banten. PT. Detra Pratama Banten adalah perusahaan yang bergerak di bidang jasa penyaluran tenaga kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Manajemen Pengetahuan, dan Keahlian terhadap kinerja karyawan di PT. Detra Pratama Banten. Besarnya pengaruh Manajemen Pengetahuan dan Keahlian terhadap kinerja karyawan di PT. Detra Pratama Banten secara simultan adalah sebesar 65,3%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh Manajemen Pengetahuan terhadap kinerja karyawan sebesar 59,1%, dan pengaruh Keahlian terhadap kinerja karyawan sebesar 4,35%

Kata Kunci: Manajemen Pengetahuan, Keahlian , Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of Knowledge and Skill Management on employee performance at PT. Detra Pratama Banten. PT. Detra Pratama Banten is a company engaged in labor distribution services. The research method used is a descriptive and verifiable method with a total sample of 100 respondents. The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, simultaneous coefficient of determination and partial coefficient of determination.

The results showed that there was a positive and significant influence between Knowledge Management, and Skill on employee performance at PT. Detra Pratama Banten. The magnitude of the influence of Knowledge and Skill Management on employee performance at PT. Detra Pratama Banten simultaneously was 65.3%. Meanwhile, partially the influence of Knowledge Management on employee performance was 59.1%, and the effect of Skill on employee performance was 4.35%

Keywords: Knowledge Management, Skill, Employee Performance.