

ABSTRAK

Perum Perhutani adalah perusahaan yang bergerak di bidang Kehutanan (Khususnya di Pulau Jawa dan Madura) dan mengemban tugas serta wewenang untuk menyelenggarakan kegiatan pengelolaan Sumber Daya Hutan (SDH) dengan memperhatikan aspek produksi/ekonomi, aspek sosial dan aspek lingkungan. Dalam operasinya, Perum Perhutani berada di bawah koordinasi Kementerian BUMN dengan bimbingan teknis dari Departemen Kehutanan. Perum Perhutani mempunyai kisah panjang dalam sejarah pembentukannya, diawali dengan terbentuknya Jawatan Kehutanan dengan Gouvernement Besluit (Keputusan Pemerintah) tanggal 9 Februari 1897 nomor 21.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja Perum Perhutani Kabupaten Garut. Analisis ini menggunakan 2 jenis variabel yaitu variabel independen meliputi pengawasan (X) dan variabel dependen meliputi disiplin kerja (Y). Dimensi yang digunakan dalam penelitian ini ada 8 dimensi antara lain yaitu: pengawasan (penetapan standar, pengukuran kerja, penilaian kinerja, tindakan koreksi), disiplin kerja (taat terhadap aturan dan waktu, taat terhadap aturan perusahaan, taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan, taat terhadap peraturan lainnya).

Pengumpulan data penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 146 responden pegawai dari Perum Perhutani Kabupaten Garut dengan 23 butir pertanyaan. Teknik analisis yang digunakan adalah SPSS versi 25.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen.

Kata kunci: Pengawasan, Disiplin Kerja, Perum Perhutani Kabupaten Garut.

ABSTRACT

Perum Perhutani is a company engaged in the forestry sector (especially in Java and Madura) and has the task and authority to carry out Forest Resource Management (SDH) activities with due observance of production/economic aspects, social aspects and environmental aspects. In its operation, Perum Perhutani is under the coordination of the Ministry of SOEs with technical guidance from the Ministry of Forestry. Perum Perhutani has a long history in its formation, beginning with the formation of the Forestry Bureau with the Gouvernement Besluit (Government Decree) dated February 9, 1897 number 21.

This study aims to empirically examine the effect of supervision on the work discipline of Perum Perhutani Garut Regency. This analysis uses 2 types of variables, namely the independent variable including supervision (X) and the dependent variable including work discipline (Y). The dimensions used in this study are 8 dimensions, including: supervision (setting standards, measuring work, performance appraisal, corrective action), work discipline (obeying rules and time, obeying company rules, obeying the rules of behavior at work, obeying to other regulations).

Research data collection was carried out by distributing questionnaires to 146 employee respondents from Perum Perhutani Garut Regency with 23 questions. The analytical technique used is SPSS version 25.0. The results showed that the independent variable had an effect on the dependent variable.

Keywords: Supervision, Work Discipline, Perum Perhutani Garut.

RINGKESAN

Perum Perhutani mangrupa hiji pausahaan anu ngalibetkeun sektor kehutanan (hususna di Jawa jeung Madura) boga tugas jeung wewenang pikeun ngalaksanakeun kagiatan Pengelolaan Sumberdaya Leuweung (SDH) kalawan merhatikeun kana aspék produksi/ékonomi, sosial jeung lingkungan. Dina operasina, Perum Perhutani aya dina koordinasi Kamentrian BUMN kalayan bimbingan teknis ti Kementrian Kehutanan. Perum Perhutani ngabogaan sajarah panjang dina kabentukna, dimimitian ku dibentukna Biro Kehutanan kalawan Gouvernement Besluit (Kaputusan Pamaréntah) tanggal 9 Pebruari 1897 nomer 21.

Ulikan ieu miboga tujuan pikeun nalungtik sacara émpiris pangaruh supervisi kana disiplin pagawéan Perum Perhutani Kabupatén Garut. Ieu analisis ngagunakeun 2 rupa variabel, nya éta variabel bébas ngawengku pangawasan (X) jeung variabel kauger kaasup disiplin gawé (Y). Diménsi anu digunakeun dina ieu panalungtikan aya 8 diménsi, diantaranya: supervisi (menetapkeun standar, ngukur pagawéan, penilaian kinerja, tindakan korektif), disiplin gawé (taat kana aturan jeung waktu, taat kana aturan pausahaan, taat kana aturan paripolah di tempat gawé, taat ka nu lian. peraturan).

Ngumpulkeun data panalungtikan dilaksanakeun ku cara ngadistribusikaeun angkét ka 146 réspodén pagawé ti Perum Perhutani Kabupatén Garut kalayan 23 pertanyaan. Téhnik analitik anu digunakeun nyaéta SPSS versi 25.0. Hasilna nuduhkeun yén variabel bébas miboga pangaruh kana variabel terikat.

Kata Kunci: Pengawasan, Disiplin Kerja, Perum Perhutani Garut.