

ABSTRAK

Berdasarkan hasil pengamatan di Dinas Koperasi, Usaha Menengah Kecil Mikro, Perindustrian, dan Perdagangan Kota Sukabumi, peneliti menemukan beberapa masalah mengenai motivasi dan disiplin kerja. Permasalahan tersebut disebabkan oleh pekerjaan yang belum optimal karena masih terdapat kurangnya kesesuaian pekerjaan dengan kemampuan yang dimiliki pegawai, serta kerja sama yang masih kurang optimal dalam bekerja sehingga kinerja pegawai masih kurang efisien

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, sedangkan Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, dokumentasi, dan kuesioner yang bersifat tertutup kepada responden yang berjumlah 61 pegawai di Dinas Koperasi, Usaha Menengah Kecil Mikro, Perindustrian, dan Perdagangan Kota Sukabumi. Teknik analisis data menggunakan rumus-rumus yang dihitung menggunakan bantuan program SPSS

Hasil Penelitian berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Koperasi, Usaha Menengah Kecil Mikro, Perindustrian, dan Perdagangan Kota Sukabumi, yaitu sebesar 0.946 atau 94.6%. Sedangkan sisanya 5.4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak teridentifikasi.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel (X1) Motivasi dan (X2) Disiplin Kerja terdapat pengaruh terhadap variabel (Y) Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi, Usaha Menengah Kecil Mikro, Perindustrian, dan Perdagangan Kota Sukabumi, sehingga hipotesis penelitian teruji.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Based on observations at the Office of Cooperatives, Small and Medium Enterprises, Micro, Industry, and Trade in Sukabumi City, researchers found several problems regarding motivation and work discipline. These problems are caused by work that is not optimal because there is still a lack of job compatibility with the abilities of employees, as well as cooperation that is still not optimal at work so that employee performance is still less efficient.

The research method used is a quantitative method, while the data collection technique is carried out through observation, documentation, and closed questionnaires to respondents, totaling 61 employees at the Office of Cooperatives, Micro Small Medium Enterprises, Industry, and Trade in Sukabumi City. The data analysis technique uses formulas that are calculated using the SPSS program

The results of the study based on the interpretation criteria of the coefficient of determination showed that there was an influence of motivation and work discipline on the performance of employees in the Department of Cooperatives, Small and Medium Enterprises, Micro, Industry, and Trade in Sukabumi City, which was 0.946 or 94.6%. While the remaining 5.4% is influenced by other unidentified factors.

The conclusion of this study shows that the variables (X1) Motivation and (X2) Work Discipline have an influence on the variable (Y) Employee Performance at the Office of Cooperatives, Micro Small Medium Enterprises, Industry, and Trade in Sukabumi City, so that the research hypothesis is tested.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Employee Performance

RINGKESAN

Dumasar obsérvasi di Kantor Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Mikro, Industri, jeung Perdagangan Kota Sukabumi, panalungtik kapanggih sababaraha pasualan ngeunaan motivasi jeung disiplin gawé. Masalah-masalah ieu dibalukarkeun ku pagawéan anu teu optimal lantaran masih kénéh kurangna kasaluyuan pagawéan jeung kamampuh pagawé, ogé gawé babarengan anu masih kénéh tacan optimal dina pagawéan sahingga kinerja pagawé masih kurang éfisién.

Métode panalungtikan anu digunakeun nya éta métode kuantitatif, sedengkeun téhnik ngumpulkeun data dilaksanakeun ngaliwatan obsérvasi, dokuméntasi, jeung angkét tertutup ka réspóndén anu jumlahna 61 pagawé di Kantor Koperasi, Usaha Mikro Kecil Menengah, Perindustrian, jeung Padagangan Kota Sukabumi. Téhnik analisis data ngagunakeun rumus anu diitung ngagunakeun program SPSS

Hasil panalungtikan dumasar kana kritéria interprétasi koefisien determinasi nuduhkeun yén aya pangaruh motivasi jeung disiplin gawé kana kinerja pagawé di Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Mikro, Industri, jeung Perdagangan di Kota Sukabumi. Kota, nu éta 0,946 atawa 94.6%. Sedengkeun 5.4% sésana dipangaruhan ku faktor unidentified séjén.

Kacindekan tina ieu panalungtikan nuduhkeun yén variabel (X1) Motivasi jeung (X2) Disiplin Kerja miboga pangaruh kana variabel (Y) Kinerja Pagawé di Kantor Koperasi, Usaha Mikro Kecil Menengah, Perindustrian, jeung Padagangan di Kota Sukabumi, jadi yén hipotésis panalungtikan diuji.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pagawé