

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Implementasi Kebijakan Program Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Kota Cimahi (SIMAKCI) pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Cimahi. Serta mencari solusi yang tepat terhadap kendala yang dihadapi, hal ini dapat dilihat berdasarkan pemahaman pegawai dan sistem penggunaan yang masih kurang maksimal.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif, sedangkan teknik pengumpulan data yang dilakukan meliputi observasi, wawancara, dan dokumentasi. Informan dalam penelitian sebanyak 5 orang yaitu terdiri dari Kebid Data dan Informasi Kepegawaian, Analisis Sistem Informasi, Analisis Kepegawaian Mahir, Staff Kepegawaian DISHUB, dan Staff Kepegawaian DISDIK.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh bahwa terwujudnya Implementasi Kebijakan dalam aplikasi SIMAKCI, peneliti melakukan pengukuran Implementasi Kebijakan menurut Geogre C. Edward III (1980) diantaranya : komunikasi, sumber daya, disposisi, dan struktur birokrasi. Hasil analisis data menunjukkan bahwa dalam penerapan kebijakan SIMAKCI pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Cimahi masih belum maksimal, masih terdapat beberapa kendala diantaranya adalah mengenai update informasi status ASN/pegawai yang terkesan lama dan tidak uptodate, jaringan internet yang buruk, adanya ancaman dari pihak luar yang ingin masuk kedalam sistem SIMAKCI dan menggunakan data-data tersebut untuk kepentingan tidak baik, akan tetapi ada upaya pendukung ketika penerapan SIMAKCI tersebut berlangsung. Beberapa faktor pendukung diantaranya dari segi SDM yang berjumlah sesuai dengan kebutuhan, SDM yang memiliki kompetensi yang sesuai, serta fasilitas yang telah cukup untuk dapat menjalankan proses penerapan kebijakan tersebut.

Kata kunci: Implementasi, kebijakan, SIMAKCI.

ABSTRACT

This study aims to determine the implementation of the Cimahi City Civil Service Management Information System Policy (SIMAKCI) at the Cimahi City Civil Service and Human Resources Development Agency. As well as finding the right solution to the obstacles faced, this can be seen based on the understanding of employees and the usage system that is still not optimal.

The method used in this research is descriptive research method with a qualitative approach, while the data collection techniques carried out include observation, interviews, and documentation. There were 5 informants in the study, consisting of Kebid Data and Personnel Information, Information Systems Analysis, Advanced Personnel Analysis, DISHUB Personnel Staff, and DISDIK Personnel Staff.

Based on the research results obtained that the realization of Policy Implementation in the SIMAKCI application, researchers measure Policy Implementation according to Geogre C. Edward III (1980) including: communication, resources, disposition, and bureaucratic structure. The results of data analysis show that in the implementation of the SIMAKCI policy at the Cimahi City Civil Service and Human Resources Development Agency, there are still several obstacles including the update of ASN/employee status information that seems old and not up-to-date, poor internet network, threats from outsiders who want to enter the SIMAKCI system and use the data for bad purposes, but there are supporting efforts when the SIMAKCI implementation takes place. Some of the supporting factors include the number of human resources in accordance with the needs, human resources who have the appropriate competencies, and adequate facilities to be able to carry out the process of implementing the policy.

Keywords: *Implementation, policy, SIMAKCI.*

RINGKESAN

Ieu panalungtikan miboga tujuan pikeun mikanyaho impleméntasi Kabijakan Sistem Informasi Manajémén Aparatur Sipil Kota Cimahi (SIMAKCI) di Badan Pembinaan Sumber Daya Manusia dan Pegawai Negeri Sipil Kota Cimahi. Salian ti manggihkeun solusi anu pas kana kendala anu disanghareupan, hal ieu tiasa ditingali dumasar kana pamahaman karyawan sareng sistem pamakean anu masih tacan optimal.

Metode anu digunakeun dina ieu panalungtikan nya eta metode panalungtikan deskriptif kalawan pendekatan kualitatif, sedengkeun tehnik ngumpulkeun data anu dilaksanakeun ngawengku observasi, wawancara, jeung dokumentasi. Dina ieu panalungtikan aya 5 informan, nya eta Data Kebid jeung Informasi Kepegawaian, Analisis Sistem Informasi, Analisis Kepegawaian Lanjut, Kepegawaian DISHUB, jeung Kepegawaian DISDIK.

Dumasar kana hasil panalungtikan dimeunangkeun yen realisasi Implementasi Kabijakan dina aplikasi SIMAKCI, panalungtik ngukur Implementasi Kabijakan nurutkeun Geogre C. Edward III (1980) ngawengku: komunikasi, sumber daya, disposisi, jeung struktur birokrasi. Hasil analisis data nuduhkeun yen dina palaksanaan kawijakan SIMAKCI di Badan Pembinaan Sumber Daya Manusia dan Pegawai Negeri Sipil Kota Cimahi masih keneh aya sababaraha kendala diantarana update informasi status ASN/pagawe anu katembong kolot jeung teu up-to-date, jaringan internet anu goreng, ancaman ti pihak luar anu rek asup kana sistem SIMAKCI sarta ngagunakeun data-data pikeun tujuan anu goreng, tapi aya usaha anu ngarojong nalika dilaksanakeunana SIMAKCI. Sawatara faktor pangrojong diantarana jumlah SDM luyu jeung kabutuhan, SDM anu ngabogaan kompetensi luyu, jeung fasilitas anu nyukupan pikeun mampu ngalaksanakeun prosés ngalaksanakeun eta kawijakan.

Kata Kunci: Palaksanaan, kawijakan, SIMAKCI.