

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Puji dan syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-nya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “**Implementasi Kebijakan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMAKCI) pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Cimahi**” sebagai salah satu guna memperoleh gelar Sarjana Administrasi Publik pada Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik diajukan untuk memenuhi sebagai salah satu syarat dalam menempuh ujian mata kuliah Riset dan Praktek pada Program Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Paundan.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak pihak yang terlibat yang selalu membantu dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Ada semangat, dukungan, serta dorongan dari orang terdekat saya yang bisa membantu, sehingga penulis mampu menyelesaikannya. Penulis sangat berterima kasih kepada bapak **Prof. Dr. H. Benyamin Harits, MS** dan bapak **Rifqi Khairul Arifin, S.IP.,M.AP**, selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis dengan sangat baik dalam penulisan skripsi ini. Penulis telah melalui perjalanan panjang dan melewati berbagai hambatan serta rintangan dalam menyelesaikan skripsi ini, namun berkat hidayah dan kehendak Allah SWT dan dorongan dari berbagai pihak akhirnya penulis dapat menyelesaikannya.

Pada kesempatan ini, dengan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar- besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih dan rasa hormat yang sebesar-besarnya ini penulis tujukan kepada :

1. Prof. Dr. Ir. H. Eddy Jusuf, S.P.,M.Si.,M.Kom.,IPU, selaku Rektor Universitas Pasundan.
2. Dr. M. Budiana, S.IP.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pasundan.
3. Drs. Rudi Martiawan, M.Si, selaku Ketua Program Studi Administrasi Publik Universitas Pasundan.
4. Rizky Ilhami, S.Sos.,M.AP, selaku Sekretaris Program Studi Administrasi Publik Universitas Pasundan.
5. Ibu Dra. N.R. Ruyani, M.Si , selaku dosen wali yang sudah membantu saya dalam memberikan saran dan masukan selama perkuliahan ini.
6. Bapak Dr. H. Thomas Bustomi, M.Si selaku dosen penguji I dan Bapak Dr. Achdiat, M.Si selaku dosen penguji II, yang telah memberikan arahan dan bimbingannya.
7. Bapak dan ibu dosen Program Studi Administrasi Publik yang telah memberikan ilmunya serta semangat kepada penulis.
8. Kepada pimpinan dan seluruh jajaran pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Cimahi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu saya dalam menyelesaikan laporan penelitian ini.

9. Ayah dan Ibu saya yang selalu mendukung dan selalu mendoakan saya selama mengerjakan dan menyelesaikan skripsi ini.
10. Kelompok 1, selaku teman kelompok skripsi yang saling membantu dan memberikan semangat selama pengerjaan skripsi.
11. Kelas D Administrasi Publik, serta seluruh teman-teman Angkatan 2018 pada Program Studi Administrasi Publik FISIP Universitas Pasundan.
12. Kepada sahabat-sahabat saya yang saya sayangi “Jld” (dini puspita sari, leni melinda, dan rika hernita) yang selalu setia menemani, mendengarkan keluhan dan membantu dalam menyelesaikan laporan ini.
13. Dan untuk diri saya sendiri yang tanpa kenal lelah dan selalu semangat untuk menyelesaikan skripsi ini, walaupun banyak hambatan dan rintangan,