

## ABSTRAK

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti menunjukkan bahwa pada Sekretariat Dinas Penataan Ruang Kota Bandung diperoleh keterangan bahwa kinerja pegawai masih rendah. Hal ini terlihat dari dimensi kualitas Pegawai yang masih rendah dan dimensi kesadaran akan menyelesaikan tugas tepat waktu yang masih belum diterapkan dengan optimal dalam meningkatkan profesionalisme pegawai dalam menjalankan tugas atau pekerjaannya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa observasi, wawancara, penyebaran angket dan dokumentasi yang dibagikan kepada 37 responden di bagian Sekretariat Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh Profesionalisme pegawai terhadap Kinerja Pegawai di bagian Sekretariat Dinas Penataan Ruang Kota Bandung dan mendeskripsikan berapa besar pengaruh Profesionalisme Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di bagian Sekretariat Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.

Hasil penelitian ini memakai teknik perhitungan dengan menggunakan Program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) menunjukkan bahwa profesionalisme Pegawai berpengaruh signifikan sebesar 75,0% terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kota Bandung, sedangkan 25,0% berasal dari variabel lain yang tidak terdefinisi. Serta secara parsial profesionalisme pada dimensi Afiliasi Komunitas (X1) adalah sebesar 0,209 atau 20,9%, dimensi Keyakinan Pada Peraturan (X2) terhadap Kinerja Pegawai adalah sebesar 0,206 atau 20,6%, dimensi dedikasi (X3) adalah sebesar 0,163 atau 16,3%, dan dimensi kewajiban sosial (X4) adalah sebesar 0,173 atau 17,3%. Hal ini mengandung makna bahwa keempat dimensi pada profesionalisme pegawai sudah memberikan dampak yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah bahwa sangat berpengaruh signifikan Dengan demikian hipotesis konseptual mengenai Profesionalisme Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di bagian Sekretariat Dinas Penataan Ruang Kota Bandung dapat dikatakan teruji. saran untuk instansi lebih memaksimalkan pendidikan dari setiap bagian guna untuk lebih meningkatkan profesionalisme kerja pegawai.

**Kata Kunci ; Profesionalisme Pegawai , Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*Based on the observations of the researchers showed that the Secretariat of the Bandung City Spatial Planning Service obtained information that the employee's performance was still low. This can be seen from the dimensions of employee quality which are still low and the dimension of awareness to complete tasks on time which has not been implemented optimally in increasing the professionalism of employees in carrying out their duties or work.*

*The research method used in this research is descriptive research method using a quantitative approach. Data collection techniques used in the form of observation, interviews, questionnaires and documentation distributed to 37 respondents at the Secretariat of the Bandung City Spatial Planning Office.*

*The purpose of this study was to determine how the influence of employee professionalism on employee performance in the Secretariat of the Bandung City Spatial Planning Service and describe how much influence the professionalism of employees had on employee performance in the Secretariat of the Bandung City Spatial Planning Service.*

*The results of this study using a calculation technique using the SPSS Program (Statistical Product and Service Solution) showed that employee professionalism had a significant effect of 75.0% on employee performance at the Bandung City Public Works Service, while 25.0% came from other undefined variables. . And partially professionalism in the Community Affiliation dimension (X1) is 0.209 or 20.9%, the dimension of Confidence in Regulations (X2) on Employee Performance is 0.206 or 0.206%, the dedication dimension (X3) is 0.163 or 16.3% , and the dimension of social obligation (X4) is 0.173 or 17.3%. This implies that the four dimensions of employee professionalism have had a significant impact on employee performance.*

*The conclusion in this study is that it has a significant effect. Thus, the conceptual hypothesis regarding Employee Professionalism on Employee Performance in the Secretariat of the Bandung City Spatial Planning Office can be said to be tested. suggestions for agencies to maximize education from each section in order to further improve the professionalism of employees' work.*

**Keywords ; Employee Professionalism, Employee Performance**

## RINGKESAN

Dumasar observasi panalungtik némbongkeun yén Sekretariat Dinas Penataan Ruang Kota Bandung meunang informasi yén kinerja pagawé masih handap. Hal ieu bisa katitén tina dimensi kualitas pagawé anu masih kénéh handap sarta diménsi kasadaran pikeun ngaréngsékeun pancén dina waktuna anu tacan dilaksanakeun sacara optimal dina ngaronjatkeun profesionalisme pagawé dina ngalaksanakeun tugas atawa pagawéanana.

Métode panalungtikan anu digunakeun dina ieu panalungtikan nyaéta métode panalungtikan déskriptif ngagunakeun pamarekan kuantitatif. Téhnik ngumpulkeun data digunakeun dina wangun obsérvasi, wawancara, angkét jeung dokuméntasi anu disebarkeun ka 37 réspóndén di Sekretariat Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.

Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun mikanyaho kumaha pangaruh profesionalisme pagawé kana kinerja pagawé di Sekretariat Dinas Tata Ruang Kota Bandung sarta ngadéskripsikeun sabaraha pangaruh profesionalisme pagawé kana kinerja pagawé di Sekretariat Dinas Penataan Ruang Kota Bandung. .

Hasil tina ieu panalungtikan ngagunakeun téhnik itungan ngagunakeun Program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) nuduhkeun yén profesionalisme pagawé miboga pangaruh anu signifikan 75,1% kana kinerja pagawé di Sekretariat Dinas Tata Ruang Kota Bandung, sedengkeun 24,9% asalna tina variabel séjén nu undefined. Jeung sabagéan profesionalisme dina dimensi karaketan masarakat (X1) nyaéta 0,209 atawa 20,9%, diménsi kapercayaan kana peraturan (X2) kana kinerja pagawé nyaéta 0,206 atawa 20,6%, diménsi dedikasi (X3) nyaéta 0,163 atawa 16,3%, jeung diménsi kawajiban sosial (X4) nyaéta 0,173 atawa 17,3%. Ieu ngandung harti yén opat diménsi profesionalisme pagawé geus miboga dampak signifikan dina kinerja pagawé.

Kacindekan dina ieu panalungtikan nya éta miboga pangaruh anu signifikan. Ku kituna hipotésis konsép ngeunaan Profesionalisme Pagawé ngeunaan Kinerja Pagawé di Sekretariat Dinas Tata Ruang Kota Bandung bisa disebutkeun diuji. bongbolongan ka instansi pikeun maksimalkeun atikan ti unggal seksi sangkan leuwih ngaronjatkeun profesionalisme pagawéan pagawé.

**Kata Kunci: Profesionalisme Karyawan, Kinerja Karyawan**