

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Abyad Suharriza Nur. 2016. Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bappeda Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal Administrasi Negara, Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda*. Kalimantan Timur.
- Anam, Khoirul Dan Rahardja Edy. 2017. Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). Volume 6, Nomor 4. Universitas Diponegoro Semarang.
- Angel Susanti Mandagie. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Politeknik Kesehatan Manado. (*Jurnal AMBA*).4(1),344-354.
- Agustina, I Gusti Ayu Tri dan I Nyoman Tika. 2013. Konsep Dasar IPA Aspek Fisika dan Kimia. Yogyakarta: Penerbit Ombak.
- Barker, C. Pistrang, N & Elliot, R (2016). *Research Methods in Clinical Psychology*. (3rd ed.). John Wiley & Sons, LTD, Chichester UK
- Benediktus Manao, dkk 2017. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Koperasi Ukm Kabupaten Nias Selatan.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Yogyakarta: Gava Media.
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta Prenadameidia Group.
- Burhannudin dan Mohammad Zainul, dkk (2019) Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. (*Jurnal Maksipreneur*), Vol. 8 No. 2
- Chintya Ones Charli 2020. Pengaruh *Human Relation*, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. (*Jurnal EKOBISTEK*), 9(1),53-62.
- Diawati, Mawadha dan Sugesti, Hesty. 2015. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT Pelabuhan Indonesia Ii (Persero) Cabang Cirebon. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol 01;No 01.

- Elisa Nurisa Sumajow, Bernhard Tewel, Genita G Lumintang. (2018). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara . *Jurnal EMBA*, Vol.6, No.4 .
- Ferdy Leuhery, 2018. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku *Jurnal Sosoq*, Vol.6 No 1.
- Hendra Julianto, Usup Riassy Chista, Deddy Rakhmad Hidayat (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Kalimantan Tengah *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*. (2020) Vol No.1, No 3.
- Hidayat, Taufan Chaerul. "Pengaruh Pengembangan Karir, Insentif dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Matahari Departement Store Cabang Pondok Gede)". Skripsi: UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, 2015.
- Irsan Komar. 2021. *Effect of Compensation, Quality Of Work Life on Performance. Journal of Asian Multicultural Research for Economy and Management Study*. Vol. 2 No.2.
- Joko, Tri, Munir Razak, dan Fattah, Nur. (2019). Pengaruh pengembangan karir, pengawasan dan komitmen pegawai terhadap kinerja pegawai di dinas pengendalian penduduk dan keluarga berencana kabupaten bantaeng. YUME: *Journal of Management*, Volume 2, No.2, 2019.
- Kasmir, (2018). Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik). Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Khoirul Anam dan Edy Rahardja 2017. Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). (*Jurnal of management*), 6(4), 1-11.
- Mayangsari, S. (2017). Analisis pengaruh kompensasi, Motivasi, Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada, PT Bara Permata Wining. (*Jurnal Informasi, Perpajakan, Akuntansi Dan Keuangan*), Vol 12, No.07.
- Meldona dan Siswanto. 2019. Perencanaan Tenaga Kerja. Malang: UINMALIKI PRESS. Marten Wakdomi, Lucky O.H. Dotulung, Merinda H.Ch. Pandawo (2022).
- Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Sorong Papua Barat, *Jurnal EMBA*, Vol.10 No.1.
- Nurmin Arianto, Hadi Kurniawan 2020. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*jurnal ilmiah*) Vol.3 No.3 2020.

- Nuryasin Ilham, Mochamad Al Musadieq, Ika Ruhana, 2016. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang)”.
- Ririn Handayani, Sabri 2019 .Analisis Jabatan dan Pengembangan Karir Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Dinas Kebudayaan Provinsi Riau). *JMBT (Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan)*, 1(2), 77-86.
- Rivai, Veithzal. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- R.Joko Sugiharjo dan Rustinah 2017. Pengembangan karir karyawan, dana kompensasi terhadap kinerja karyawan pada jambuluwuk puncak resort. (*Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*), Volume 3, No. 3, November 2017: 444-454
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Sri, Larasati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama.. Cetakan Pertama. CV.Budi Utama: Yogyakarta.
- Selvia Nanta Maharani 2016.Pengaruh Motivasi,Kepuasan Kerja,Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kediri. (*Jurnal Ilmu manajemen*), 5(2).
- Sherren Delani Muntu,dkk 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Perkembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Cabang Manado. (*Jurnal EMBA*),6(4).
- Sinambela. Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk MeningkatkanSn Kinerja*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta. Bandung.
- Supriatna. (2017). Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Pegawai Sebagai Variabael Intervening Pd. Bank Perkreditan Rakyat Kota Bandung. *Scientific Journals, Vol 6, No.*
- Trifena Setiawaty Sinaga,2020. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia (*Jurnal Ilmu Manajemen*).