

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengembangan karir dan lingkungan kerja terdapat kinerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat. Dinas Ketenagakerjaan merupakan unsur pelaksana urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang tenaga kerja dan bidang perindustrian, dipimpin oleh Kepala Dinas yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif, Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 78 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh pengembangan karir dan lingkungan kerja terdapat kinerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat secara simultan adalah sebesar 54,7%. Sedangkan dilihat dari koefisien determinan secara parsial pengembangan karir memberi pengaruh terhadap kinerja sebesar 30,5%. Sedangkan lingkungan kerja memberika pengaruh terhadap kinerja 24,2%.

**Kata Kunci: Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan kinerja**