

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.*
- Adiwilaga, Rendy. (2018). *Kepemimpinan Pemerintah Indonesia. Sleman: Deepublish.*
- Afandi, Pandi, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, konsep dan indikator . Pekanbaru: Zanafa.*
- Agustina, Anggi. (2021). *Komitmen Organisasi Dan Penggunaan Internet Yang Tidak Berhubungan Dengan Pekerjaan (Cyberloafing) Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Bandung. PhD Thesis. Universitas Komputer Indonesia.*
- Anggraini, Devi. Nur. (2017). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada PT. Sari Warna Asli Unit 1 Karanganyar). Skripsi, Institut Agama Islam Negeri Surakarta.*
- Anang Firmansyah, dan Budi W. (2018). *Mahardika, Pengantar Manajemen, Deepublish. Yogyakarta.*
- Ansory, H Al Fadjar. Indrasari, Meithiana. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Motivasi. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.*
- Barker, C. Pistrang, N & Elliot, R (2016). *Research Methods in Clinical Psychology. (3rd ed.). John Wiley & Sons, LTD, Chichester UK*
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenademia Group.*
- Fadude Fikri Djafar, dkk. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. Vol.7 No.1 Januari 2019.*
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Alfabeta.*
- Firmansyah, dan Budi W. (2018). *Mahardika, Pengantar Manajemen, Deepublish. Yogyakarta.*

- Girsang, Misra Joviana. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Perumnas Regional 1 Medan*. PhD Thesis. Universitas Medan Area.
- Goleman, D. (2016). *Emotional Intelligence: Kecerdasan Emosional* (Alih Bahasa: T. Hermaya). Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Goleman, D. (2016). *Kecerdasan Emosional* (Alih Bahasa: T. Hermaya). Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Misra Joviana, Girsang. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Perumnas Regional 1 Medan*. PhD Thesis. Universitas Medan Area.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Herman Sofyandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Heru Kurnianto, dkk. (2018). Kepemimpinan transformasional pada perilaku kewargaan organisasi dan komitmen afektif. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa* , 11.2: 217-232.
- Hanny, Lianny. (2020). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kecerdasan emosional terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 5.3: 261-266
- Irfiana, Nadira, et al. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai Tipe Madya Pabean Kota Bandung*. PhD Thesis. Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas.
- Ijaz A. Qureshi1, Rehan Ali, Hassan Raza, Mike Whitty. (2016). The Impact of Leader's Emotional Intelligence on Employee Commitment. An Empirical study in the Sports Industry of Sialkot, Pakistan. *Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*. Vol 17.
- James A.F. Stoner, 201, (2016). *Manajemen Jilid I*, terjemahan. Alexander. Sindoro, Jakarta: PT Prahallindo.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Cetakan 1, Bandung: Alfabeta.

- Layla Hafni dan Khelliwaty Chandra, (2016). Pengaruh Faktor Kecerdasan Emosional Pemimpin Dan Leadership Terhadap Komitmen Organisasional Di Eastern Llc Pekanbaru. *Procuratio*. Vol. 04. No 03.
- Lian, Hanny. (2020). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kecerdasan emosional terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 5.3: 261-266.
- Maknur, Johar; Wahyuningsih Dian, (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Neuronworks Indonesia Bandung. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2.3: 74-87.
- Mansyur, S. P. (2018). *Bandjarmasin Tempo Doeloe: Sketsa Kecil dari Bingkai Masa Lalu*. Pustaka Kaji.
- Munajah, Anwar; Purba, Debora E. (2018). Pengaruh kepemimpinan etis dan iklim Etis terhadap komitmen afektif. *Jurnal Psikologi*, 14.1: 30-39.
- Munandar, Jono M.; Dirjosuparto, Soekiswo. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan*. PhD Thesis. Bogor Agricultural University (IPB).
- Munasip, Adi, et al. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2.1: 55-68.
- Mowday DKK, Allen, N.J., dan Meyer, J.P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to organization. *Journal of occupational psychology*, 63, 1–18.
- Mowday,R.T.,R.M. Steers, dan L.W. Porter (1982), “The Measurement of Organizational Commitment”, *Journal of Vocational Behavior*, Vol. 14 (April), pp. 224-47.
- Napitupulu, Indra Fernandes. (2019). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pengantar PT. Pos Indonesia (Persero) Medan.
- Noe, Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Nugroho, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Kerja Karyawan (*Studi Empiris pada CV. Jelang Karya Nusa*) (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).

- Nur Arifin dan Fereshti Nurdiana Dihan (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasional melalui Kepuasan Kerja di Dinas Sosial Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, Vol. 9, No. 2.
- Purnomo, Eko. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi. *Sosio e-kons*,10.1: 28-38.
- Puryana, Pulze Pulung; CAHYATI, Neca. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Alva Karya Perkasa Bandung. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, 3:495-515.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Rendy Andiwilaga. (2018). *Kepemimpinan pemerintahan Indonesia : (teori dan prakteknya)*. Ed Cetakan Pertama Deepublish, Yogyakarta.
- Retnowulan, J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Human Capital terhadap Kinerja Karyawan pada PT Barkah Jaya Mandiri. *Cakrawala-Jurnal Humaniora*, 17(1).
- Ria Mardiana Yusuf dan Darman Syarif. (2018). *Komitmen Organisasi (Definisi, Dipengaruhi, Mempengaruhi)*. Nas Media Pustaka. Cet. 1. Makassar-90125.
- Rivai, Veithzal. Ramly. Mutis. Arafah. (2019). "Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik". PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Riza Mutimma Auda (2018), Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Bank DKI Kantor Cabang Surabaya. *BISMA – Bisnis dan Manajemen –Volume 8 No. 2*.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. (2016). *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Rohmah, Faizatur. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Desa Banjarwaru Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang.
- Sapiri, Muhtar, et al. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Paniai Provinsi Papua. *Indonesian Journal of Business and Management*, 1.2: 48-58.

- Sari, Ratna Tunjung. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pegawai BLUD RSUD Dr. Moewardi). *Jurnal Bisnis dan Manajemen (Journal of Business and Management)*, 18.2: 1-22.
- Sarinah Mardalena. (2017). Pengantar Manajemen, Ed.1, Cet. 1. Deepublish, Yogyakarta.
- Sasue, Aurelie AW; Nelwan, Olivia S.; Saerang, Regina T. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* , 9.4: 1445-1454.
- Sedarmayanti. (2017). "Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil". Edisi Revisi, Refika Aditama, Bandung.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Sudirno, Dadang; Mulyani, Hani Sri; Prihartini, Endah. (2021). Psychological Capital Dan Komitmen Organisasional Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan PT. BPR Majalengka Jabar. *Jurnal Co Management* , 4.2: 648-658.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Syamsu Q, Badu dan Novianty Djaffi. (2017). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Gorontalo : Ideas Publishing.
- Tamali, H. (2019). Pengaruh kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Pelindo I (persero) Cabang Terminal Peti Kemas Domestik.
- Tjahjono, Heru Kurnianto, dkk. (2018). Kepemimpinan transformasional pada perilaku kewargaan organisasi dan komitmen afektif. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa* , 11.2: 217-232.
- Tridhonanto. (2017). Meraih Sukses dengan Kecerdasan Emosi. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Ulfa, Bobby Yolanda, et al. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Karo. Universitas Quality.

Wahyudi. (2017). Manajemen Konflik dan Stres dalam Organisasi Pedoman Praktis bagi Pemimpin Visioner (H. Akdon Ed.). Bandung: Alfabeta

Zainal, Hadad, & Ramly, M. (2017). Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi. Jakarta. Kharisma Putra Utama Offset.

