

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh sistem pengendalian internal pemerintah dan komitmen organisasi terhadap kinerja instansi.

Penelitian ini dilakukan pada Studi Direktorat Keuangan Angkatan Darat Bandung dengan menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer yaitu dengan menyebarkan kuisioner. Teknik sampling yang digunakan *Probability Sampling* dengan metode *simple proportional sampling*. Sample yang digunakan dalam penelitian ini adalah 56 responden. Analisis statistik yang digunakan yaitu uji validasi instrumen, uji reliabilitas instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, analisis koefisien kolerasi, analisis koefisien determinasi, uji parsial (uji T), dan uji simultan (uji F)

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial sistem pengendalian internal pemerintah memberikan pengaruh sebesar 29,6% terhadap kinerja instansi, komitmen organisasi memberikan pengaruh sebesar 23,2% terhadap kinerja instansi. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa secara simultan sistem pengendalian internal pemerintah dan komitmen organisasi memberikan berpengaruh sebesar 52,8% terhadap kinerja instansi. Sedangkan sisanya sebesar 47,2% merupakan pengaruh faktor lain diluar sistem pengendalian internal pemerintah dan komitmen organisasi seperti kepemimpinan dan disiplin kerja, pemanfaatan teknologi informasi dan sistem pengendalian.

Kata kunci: Sistem Pengendalian Internal Pemerintah, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Instansi

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of the government's internal control system and organizational commitment on agency performance.

This research was conducted at the Bandung Army Finance Directorate Study using descriptive and verification methods. The data collection technique in this study used primary data, namely by distributing questionnaires. The sampling technique used is Probability Sampling with the Simple Proportional Sampling method. The sample used in this study was 56 respondents. Statistical analysis used is instrument validation test, instrument reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, coefficient of determination analysis, partial test (T test), and simultaneous test (F test).

The results of this study indicate that partially the government's internal control system has an effect of 29.6% on agency performance, organizational commitment has an effect of 23.2% on agency performance. The results of the simultaneous study of the government's internal control system and organizational commitment have an influence of 52.8% on the performance of the agency. While the remaining 47.2% is the influence of other factors outside the government's internal control system and organizational commitment such as leadership and work discipline, utilization of information technology and control systems.

Keywords: government internal control system, organizational commitment, agency performance